



Derechos Humanos

Los crecientes efectos del cambio climático, los impactos de la pandemia del COVID-19, el aumento de la polarización política y la crisis alimentaria y de combustible resultante de la guerra rusa en Ucrania están afectando los derechos humanos en todo el mundo.³⁰ La esclavitud moderna, incluidos el trabajo forzado y el tráfico de personas, continúa siendo un problema endémico en la producción y la fabricación global, especialmente en las industrias de bajos salarios y de mano de obra intensiva. A pesar de que los gobiernos y las corporaciones privadas se comprometen a poner fin a las prácticas de empleo explotadoras, el problema persiste en todas las cadenas de suministro del mundo.³¹

La preservación de los derechos humanos ha sido un objetivo importante para el sector minero y un aspecto clave del desarrollo sustentable. A principios de 2022, el Registro de Seguimiento de Minerales de Transición del Centro de Recursos Humanos y Negocios informó que las acusaciones de abuso de los derechos humanos dentro de la industria de minerales de transición iban desde abusos contra las comunidades locales y los pueblos indígenas hasta violaciones de los derechos ambientales.³²

Organizaciones como el Consejo Internacional de la Minería y los Metales (ICMM) apoyan plenamente los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos (United Nations Guiding Principles, UNGP) y se involucraron en las consultas que llevaron a su desarrollo. Teck procura garantizar que estas medidas

voluntarias se integren en las actividades comerciales, incluso en la gestión social y medioambiental, la salud y la seguridad, la cadena de suministro, la seguridad y los recursos humanos.

Aunque Teck opera en jurisdicciones que se caracterizan por condiciones políticas y económicas generalmente estables y de bajo riesgo, reconocemos que sigue existiendo el potencial de que nuestras actividades tengan un impacto sobre los derechos humanos. Nuestro compromiso es relacionarnos con las comunidades y respetar y cumplir todos los derechos humanos, según lo expresado en la Declaración Universal de los Derechos Humanos; el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos; el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales; y los Convenios Fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Indicadores de GRI

2-23, 2-24, 3-3, 408, 409, 410-1

Este tema es considerado relevante por nuestros accionistas, nuestros empleados, empleadas, las comunidades locales, los organismos normativos, la sociedad y los contratistas en el contexto de todos los sitios de Teck, de la selección o gestión de contratistas y de la selección de proveedores.

¿Cómo Gestiona Teck este Tema?

La información sobre cómo gestionamos los derechos humanos, lo que incluye las políticas, las prácticas de gestión y sistemas que son pertinentes, está disponible para [descarga en nuestro sitio web](#).

³⁰Press conference by UN High Commissioner for Human Rights Michelle Bachelet, Geneva, 25 August 2022 (Conferencia de prensa por la Alta Comisionada de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos, Michelle Bachelet, Ginebra, 25 de agosto de 2022). Oficina del Alto Comisionado de Derechos Humanos de las Naciones Unidas. 2022.

³¹This is how we can stamp out supply-chain slavery (Así es como podemos erradicar la esclavitud de la cadena de suministro). World Economic Forum (Foro Económico Mundial). 2022.

³²Transition Minerals Tracker (Registro de seguimiento de minerales de transición): 2021 Analysis (Análisis de 2021). Business & Human Rights Resource Centre (Centro de Recursos Humanos y Negocios) 2022.

Aspectos destacados de 2022

Se actualizó la **Política de Derechos Humanos de Teck** para ampliar nuestro compromiso público de respetar los derechos humanos.

Se desarrolló un **nuevo enfoque para evaluar los riesgos e impactos de los derechos humanos en nuestras operaciones y en nuestra cadena de suministro** para garantizar que cumplamos con las crecientes expectativas relacionadas con la debida diligencia de los derechos humanos.

Se completaron **67 verificaciones de debida diligencia de proveedores** que incluían temas de derechos humanos

Estudio de caso: Compromiso de crear un Espacio de Trabajo Respetuoso e Inclusivo

Teck está comprometida con respetar los derechos de nuestros empleados y empleadas, las comunidades en las que operamos, y otras personas afectadas por nuestras actividades. En 2022, Teck firmó el [Compromiso de un Lugar de Trabajo Aceptable](#), un estándar líder en la industria para apoyar un lugar de trabajo más respetuoso e inclusivo para los lugares de trabajo en Columbia Británica. Teck es la primera empresa minera en firmar el compromiso.

El compromiso incluye la adopción de un enfoque de Lugar de Trabajo Aceptable, que respalde las metas de seguridad, productividad, calidad e innovación a través de prácticas clave, que incluyen reclutamiento y contratación, retención, cultura, educación, concientización y comunidad. El compromiso requiere un lugar de trabajo libre de bromas pesadas, acoso e intimidación, y enfatiza que un lugar de trabajo exitoso se logra empleando trabajadores y trabajadoras con diferentes atributos, antecedentes, experiencias y habilidades.

Lea el estudio de caso completo en teck.com/news/stories.

Nuestro desempeño en Derechos Humanos en 2022

Integración de los Derechos Humanos

Teck se enfoca en garantizar que el respeto de los derechos humanos se integre en nuestras prácticas de negocios. Gestionamos los riesgos e impactos sobre los derechos humanos en áreas como salud y seguridad, protección y riesgo, recursos humanos, contratos y adquisiciones y relaciones comunitarias.

La [Política de Derechos Humanos de Teck](#) es nuestro compromiso público de respetar los derechos humanos según se define en la Declaración Internacional de Derechos Humanos y los Convenios Fundamentales de la OIT. La política se actualizó en 2022 y se reconoce y aplica en toda la compañía. La actualización de 2022 se desarrolló en consulta con expertos externos e internos, fue revisada por el Comité de Gestión de Riesgos de Teck y los miembros del Equipo de Gerencia Senior de Teck, y aprobada por la Junta Directiva de Teck.

Esclavitud Moderna

La esclavitud moderna, aunque no se define en la ley, se refiere a prácticas como el trabajo forzoso, la servidumbre por deuda, el matrimonio forzado y el tráfico de personas. Esto incluye situaciones de explotación que una persona no puede rechazar o abandonar debido a amenazas, violencia, coerción, engaño o abuso de poder.³³ Si bien Teck opera en jurisdicciones de bajo riesgo, reconocemos que existe un riesgo de esclavitud moderna como resultado de nuestras actividades comerciales y a lo largo de nuestra cadena de suministro. Sobre la base de nuestros derechos humanos existentes y las prácticas de debida diligencia de la cadena de suministro, estamos tomando acciones para identificar y mitigar los riesgos asociados con la esclavitud moderna a través de diversas medidas. En 2022, esto incluyó la actualización de las políticas de la compañía para afirmar la tolerancia cero respecto a la esclavitud moderna relacionada con cualquier función o relación comercial, el desarrollo de políticas y procedimientos de gestión y la mejora de las prácticas de debida diligencia de los proveedores.

Continuaremos enfocando nuestros esfuerzos en mitigar el riesgo de esclavitud moderna como resultado de nuestras actividades comerciales. En 2023, esto incluirá la implementación de nuevos estándares y procedimientos de gestión en toda la compañía, y la capacitación de empleados, empleadas, proveedores y contratistas seleccionados sobre cómo identificar y reportar casos reales o potenciales de esclavitud moderna en la cadena de suministro.

Nuestro [Código de Conducta Sustentable](#) exige que empleados, empleadas y contratistas cumplan las leyes y normativas correspondientes, y todas las políticas y estándares de Teck. No toleramos ninguna forma de esclavitud moderna, incluido el trabajo forzado o infantil, la violación de los derechos relacionados con la libertad de asociación y la negociación colectiva, según corresponda, y no proporcionar salarios dignos y horarios de trabajo justos. Estos compromisos se extienden a la cadena de suministro más amplia de Teck a través de nuestras [Expectativas para Proveedores y Contratistas](#). Para obtener detalles sobre cómo gestionamos los derechos laborales, consulte la página 55 del capítulo Nuestra gente y Nuestra Cultura.

Capacitación Relacionada con los Derechos Humanos

La capacitación relacionada con los derechos humanos se proporciona a varios empleados, empleadas y contratistas de toda la compañía, cuando corresponda. El grupo Legal de Teck supervisa la capacitación relacionada con medidas anticorrupción y nuestro Código de Ética, y el grupo de Recursos Humanos de Teck supervisa la capacitación sobre respeto en el lugar de trabajo. Las operaciones y oficinas de Teck también proporcionan capacitación relacionada con los derechos humanos a determinados empleados, empleadas y contratistas como parte de la orientación y otros requisitos de capacitación. En 2022, Teck comenzó a trabajar con expertos externos para desarrollar capacitación sobre negocios, derechos humanos y esclavitud moderna. Esta capacitación se implementará a determinados empleados, empleadas, proveedores y contratistas en 2023.

En los lugares donde contamos con personal de seguridad, los contratos con proveedores de servicios de seguridad exigen que se acaten los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos. Esto se gestiona principalmente a través de la certificación requerida por el gobierno en nuestras operaciones canadienses y se proporciona a contratistas externos en nuestras operaciones sudamericanas. La capacitación se completa anualmente y es supervisada regularmente por el grupo de Riesgos de Teck, con registros que muestran el cumplimiento total en las operaciones de CdA y Antamina para 2022. La capacitación también se lleva a cabo sólo cuando los prestadores de servicios de seguridad son reemplazados o reestructurados en nuestras operaciones.

Teck integra consideraciones sobre derechos humanos en nuestras metodologías de gestión social al igual que en nuestras metodologías de gestión ambiental, de salud y seguridad, de seguridad y de recursos humanos. Nuestros reportes se alinean con los UNGP en la entrega de información sobre cómo nuestras actividades pueden afectar los derechos humanos y cómo se identifican y mitigan estos riesgos. En 2022, Teck comenzó la actualización de nuestro Estándar de Desempeño Social, que incluye los requisitos de derechos humanos, y se unió a la red comercial de Business for Social Responsibility (BSR) para colaborar con la comunidad empresarial en la promoción de los compromisos de derechos humanos de Teck.

Áreas de Conflicto

Las operaciones de Teck en Canadá, EE. UU., Chile y Perú no se encuentran en áreas con conflictos activos según la definición del [Programa de Datos de Conflicto de Uppsala](#). El proyecto San Nicolás de Teck, una empresa conjunta al 50:50 con Agnico Eagle Mines Limited, se encuentra en México, que se considera un área de conflicto activo. Antes de formalizar el acuerdo para asociarnos en este proyecto, y como parte de nuestras prácticas habituales de desarrollo, Teck realizó un estudio de referencia ambiental y social de 2018 a 2021. Este estudio incluyó estudios e investigaciones arqueológicas detalladas. Una amplia consulta comunitaria, que incluye 4.900 compromisos comunitarios discretos y programas de inversión comunitaria, ha dado como resultado un fuerte apoyo para el desarrollo por parte de grupos de interés (COI) cerca del proyecto y más ampliamente en la región de Zacatecas.

³³La esclavitud moderna está en aumento. Naciones Unidas. 2022.

Esclavitud Moderna (continuación)

Minería Artesanal y de Pequeña Escala

Monitoreamos periódicamente nuestros sitios para detectar posible presencia de mineros artesanales o de pequeña escala en nuestras operaciones o adyacentes a éstas. Nuestra metodología se enfoca en la mejora de la salud, seguridad y el medioambiente, y también en los impactos comunitarios de la extracción minera a pequeña escala. Estos esfuerzos ayudan a fortalecer los medios de sustento de estos mineros, gracias a que brindamos orientación sobre seguridad ocupacional y mejores prácticas, en colaboración con los gobiernos. En 2022, sabemos que se realizó minería artesanal junto a dos de nuestras operaciones en Chile, Carmen de Andacollo y Quebrada Blanca, y el proyecto Zafranal en Perú.

Actividades de Reasentamiento e Impactos Relacionados

Aunque el requisito de reasentamiento de Teck ha sido mínimo, reconocemos que es un proceso complejo, que requiere minuciosa consideración y gestión. Cuando es necesario, Teck realiza el reasentamiento de conformidad con los estándares internacionales aceptados. También realizamos evaluaciones de impacto socioeconómico y ambiental, y brindamos orientación sobre cómo relacionarnos con las personas afectadas por el proyecto para garantizar que se minimicen los impactos relacionados con la biodiversidad. Si bien no se llevaron a cabo reasentamientos involuntarios en ninguno de nuestros sitios u operaciones en 2022, comenzó un proceso de reasentamiento voluntario en la operación Carmen de Andacollo.

En Carmen de Andacollo, se inició el reasentamiento voluntario de 33 hogares en la comunidad de El Toro en 2022. La comunidad de El Toro está ubicada muy cerca de las operaciones, y el reasentamiento se identificó como un medio para abordar los impactos adversos de las operaciones en las personas residentes. El Plan de acción de reasentamiento de El Toro se preparó de acuerdo con el Estándar de desempeño de la Corporación Financiera Internacional 5: adquisición de tierras y reasentamiento involuntario, y se basa en un profundo compromiso con las familias y con el gobierno municipal. El alcance del trabajo de 2022 incluyó un censo integral, un inventario de medios de subsistencia y la evaluación de activos. A fines de 2022, comenzamos negociaciones de compensación y redactamos acuerdos con las familias involucradas.

Carmen de Andacollo también apoya voluntariamente el reasentamiento dirigido por el gobierno de Mina Hermosa, una comunidad ubicada en un área histórica de relaves. Para avanzar en este proceso, la operación ha apoyado estudios sobre ubicaciones alternativas para estas familias y ha contratado a un tercero para identificar una posible ubicación adecuada para la reubicación y para diseñar un plan de subdivisión, incluida la revisión de opciones para servicios básicos e infraestructura. El equipo de Carmen de Andacollo se relacionó con la Asamblea del Vecindario de Mina Hermosa durante todo este proceso. La reubicación de Mina Hermosa está planificada para 2023.

Colaboración de la industria

Desempeñamos un papel activo en el trabajo con nuestros socios del sector industrial para identificar y compartir las mejores prácticas en el ámbito de los derechos humanos. En 2022, Teck fue miembro del Grupo de Trabajo de Derechos Humanos del ICMM como copresidente, el Grupo de Trabajo de Responsabilidad Social Internacional de la Asociación Minera de Canadá y el Grupo de Trabajo de Derechos Humanos de BSR.

Asuntos Destacados en materia de Derechos Humanos

El alcance de la definición de derechos humanos se está expandiendo. En reconocimiento de los impactos del cambio climático y la degradación ambiental en los medios de subsistencia y la salud humana, la Asamblea General de las Naciones Unidas declaró el acceso a un entorno limpio, saludable y sustentable como un derecho humano universal en 2022.³⁴ Si bien la resolución no es legalmente vinculante, representa un compromiso político internacional de aumentar los esfuerzos para abordar los problemas ambientales y de derechos humanos relacionados.

Según la orientación de los UNGP, determinamos e informamos sobre nuestros problemas de derechos humanos más importantes o notables. Los problemas de derechos humanos más notables de una compañía son aquellos que están en mayor riesgo de ser impactados negativamente como resultado de las actividades o relaciones comerciales de la compañía.

Identificamos proactivamente las áreas con el mayor riesgo de derechos humanos de modo que podamos prevenir que ocurran impactos negativos y realizamos evaluaciones de derechos humanos en nuestras operaciones. En 2020, llevamos a cabo nuestras revisiones de derechos humanos corporativos bienales en cada operación con más de cinco años de vida útil prevista de la mina para identificar los

problemas de derechos humanos más notables de Teck. Los resultados de las evaluaciones de riesgos para los derechos humanos informan los problemas notables generales de Teck; también identifican posibles áreas de riesgo para integrarlas a las evaluaciones de riesgos y actividades de gestión en curso en los sitios individuales.

Nuestras revisiones de derechos humanos bienales de 2022 se postergaron en lugar de respaldar nuestro enfoque actualizado para las evaluaciones de riesgos de derechos humanos y nuestro Estándar de Desempeño Social, que presenta nuevos requisitos de derechos humanos. En 2022, mejoramos nuestro programa de debida diligencia de derechos humanos y mejoramos los procesos y la documentación sobre cómo identificamos y mitigamos los riesgos e impactos de los derechos humanos en nuestras operaciones y cadena de abastecimiento. En 2023, Teck pondrá a prueba una nueva metodología de evaluación de riesgos de derechos humanos en la operación Carmen de Andacollo y llevará a cabo evaluaciones de riesgos de derechos humanos actualizadas en todas las operaciones de la compañía hasta 2024. Este trabajo mejorará nuestra comprensión de los problemas de derechos humanos que son notables para Teck y nuestra capacidad para rastrear y comunicar estas dificultades en el futuro.

³⁴La Asamblea General de la ONU declara que el acceso a un entorno limpio y saludable es un derecho humano universal. Naciones Unidas. 2022.

Asuntos Destacados en materia de Derechos Humanos (continuación)

Tabla 23: Cuestiones de derechos humanos relevantes para Teck⁽¹⁾

Derechos humanos destacados	Titulares relevantes de derechos	Actividades en 2022 importantes para los derechos humanos
Derecho a la vida ⁽²⁾	Empleados/as, contratistas y subcontratistas, comunidades	Salud y seguridad (páginas 40 a la 47)
Derecho a condiciones laborales seguras y saludables ⁽³⁾	Empleados/as, contratistas y subcontratistas	Nuestra gente y nuestra cultura (páginas 52 a 59)
Derecho a la libertad de asociación, de reunión y de negociación colectiva ⁽⁴⁾	Empleados/as, contratistas y subcontratistas, proveedores, socios de joint venture	Gestión de la cadena de valor (páginas 81 a la 83) Ética de los Negocios (páginas 75 a la 80)
Derecho a no ser sometido a esclavitud, servidumbre ni trabajo forzoso (específico de cadenas de abastecimiento) ⁽⁵⁾	Contratistas y subcontratistas, proveedores, socios de joint venture	Gestión de la cadena de valor (páginas 81 a la 83) Ética de los Negocios (páginas 75 a la 80) Salud y seguridad (páginas 40 a la 47)
Derecho a la no discriminación en el empleo/ocupación ⁽⁶⁾	Empleados/as, contratistas y subcontratistas	Gestión de la cadena de valor (páginas 81 a la 83) Ética de los Negocios (páginas 75 a la 80) Nuestra gente y nuestra cultura (páginas 52 a 59)
Derecho a un nivel de vida adecuado ⁽⁷⁾	Empleados/as, contratistas y subcontratistas	Gestión de la cadena de valor (páginas 81 a la 83)
Derecho al agua limpia y al saneamiento ⁽⁸⁾	Empleados/as, contratistas y subcontratistas, comunidades	Relaciones con las Comunidades (páginas 60 a la 68) Administración del agua (páginas 34 a la 39) Gestión de relaves (páginas 29 a la 33) Calidad del aire (páginas 8 a la 11) Gestión ambiental Documento
Derecho a la salud ⁽⁹⁾	Empleados/as, contratistas y subcontratistas, comunidades	Relaciones con las Comunidades (páginas 60 a la 68) Administración del agua (páginas 34 a la 39) Gestión de relaves (páginas 29 a la 33) Calidad del aire (páginas 8 a la 11) Gestión ambiental Documento

Tabla 23: Cuestiones de derechos humanos relevantes para Teck⁽¹⁾(continuación)

Derechos humanos destacados	Titulares relevantes de derechos	Actividades en 2022 importantes para los derechos humanos
Derecho a la tierra ⁽¹⁰⁾	Comunidades, pueblos indígenas, grupos vulnerables	Relaciones con las Comunidades (páginas 60 a la 68) Relaciones con los Pueblos Indígenas (páginas 69 a la 74)
Derecho a la autodeterminación ⁽²⁾		Biodiversidad y recuperación (páginas 12 a la 15)
Derecho a disfrutar condiciones de trabajo justas y favorables ⁽¹¹⁾		
Derecho a participar en la vida cultural ⁽⁶⁾		
Derecho a acceder a un entorno limpio, saludable y sustentable	Empleados/as contratistas y subcontratistas, comunidades, pueblos indígenas, grupos vulnerables, proveedores, socios de joint venture	Relaciones con las Comunidades (páginas 60 a la 68) Relaciones con los Pueblos Indígenas (páginas 69 a la 74) Biodiversidad y recuperación (páginas 12 a la 15) Administración del agua (páginas 34 a la 39) Gestión de relaves (páginas 29 a la 33) Cambio climático (páginas 16 a la 23) Calidad del aire (páginas 8 a la 11) Gestión de la cadena de valor (páginas 81 a la 83) Nuestra gente y nuestra cultura (páginas 52 a 59)

(1) Además de la protección de todos los derechos humanos, los pueblos indígenas, también poseen un conjunto único de derechos grupales llamados derechos indígenas.

(2) La Declaración Universal de los Derechos Humanos (Universal Declaration of Human Rights, UDHR), Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos (International Covenant on Civil and Political Rights, ICCPR).

(3) Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales (International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights, ICESCR).

(4) UDHR, ICCPR, ICESCR, Convenios Fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

(5) UDHR, ICCPR, OIT.

(6) UDHR, ICCPR, ICESCR, OIT.

(7) UDHR, ICESCR.

(8) Resolución A/RES/64/292. Asamblea General de la ONU, julio de 2010, Resolución A/RES/70/169, Asamblea General de la ONU, diciembre de 2015.

(9) ICESCR.

(10) UDHR (privacidad y propiedad), ICCPR (sin desalojo forzoso), ICESCR (sin desalojo forzoso).

(11) UDHR, ICESCR.

Resolución de Retroalimentación e Incidentes Relacionados con los Derechos Humanos

Una metodología sistemática y rigurosa de denuncias e incidentes es fundamental para garantizar una sólida gestión general de los derechos humanos ya que garantiza que se identifique cualquier problema con repercusiones reales o potenciales y que se tomen medidas al respecto. Si se identifican problemas o nuevos riesgos, estos se dan a conocer al liderazgo senior a través de nuestro Comité de Gestión de Riesgos de HSEC y del Comité de Seguridad y Sustentabilidad de nuestra Junta Directiva.

No se recibieron comentarios significativos en 2022 a través de la línea directa *Hacer lo correcto* de Teck o los mecanismos de retroalimentación de la comunidad donde el denunciante hizo referencia específicamente a una preocupación por sus derechos humanos. Sin embargo, se recibieron comentarios sobre temas que son relevantes para los derechos humanos, lo que incluyó el acoso y los entornos de trabajo seguros. En todos los casos, se proporcionó el acuse de recibo de la denuncia, así como el esfuerzo por remediarlo dentro de un plazo determinado. Teck informó dos acusaciones de discriminación y acoso, como se describe en el capítulo Nuestra gente y nuestra cultura en la página 59. Teck también reportó una disputa significativa que involucró a los Pueblos Indígenas como se describe en el capítulo Relaciones con las Comunidades en la página 65.

Las encuestas de opinión pública que realizamos anualmente con las personas que viven cerca de nuestras operaciones del valle Elk, Highland Valley Copper, Red Dog, Trail, Quebrada Blanca y Carmen de Andacollo proporcionan información sobre los temas que más preocupan a las comunidades, incluidos aquellos relacionados con los derechos humanos. Los datos obtenidos se utilizan para guiar las mejoras en nuestro desempeño e informar nuestros procesos de planificación. No se identificaron problemas relacionados con los derechos humanos durante la encuesta de 2022. En la sección Relaciones con las Comunidades de las páginas 64-67, se analizan más detalles sobre las instancias anteriores de retroalimentación de la comunidad, disputas importantes e incidentes relevantes, así como detalles de nuestras encuestas de opinión pública.