

Política de Lugar de Trabajo Respetuoso

El respeto en el lugar de trabajo es un valor fundamental en Teck. Creemos en la creación de un lugar de trabajo seguro, inclusivo y saludable en el que cada persona sea tratada con dignidad y respeto, para que nuestra gente pueda volver a casa sana y salva cada día.

Nos esforzamos por ofrecer un lugar de trabajo respetuoso y libre de discriminación, acoso sexual, violencia y acoso por razón de género, intimidación y acoso en el lugar de trabajo, violencia y represalias. Tal conducta no será tolerada y está estrictamente prohibida.

Mantendremos procesos para prevenir, mitigar y remediar incidentes de conductas prohibidas y llevaremos a cabo investigaciones justas e imparciales sobre posibles incidentes, según sea procedente. También proporcionaremos a los empleados, empleadas y contratistas acceso a nuestra línea directa "Hacer lo correcto" para reportar sus preocupaciones sobre conductas irrespetuosas en el lugar de trabajo. La línea directa ofrece la posibilidad de realizar una denuncia anónima. No habrá represalias contra nadie que, de buena fe, plantee una preocupación.

Esperamos que todos los empleados, empleadas y contratistas promuevan una cultura de respeto y se comprometan a tratar correctamente a sus colegas. También esperamos que todo el mundo haga lo correcto, que denuncie las conductas prohibidas si las experimenta, las ve o se entera de ellas, y que participe, libremente, en los procesos de investigación, si así se le solicita. Trabajaremos para garantizar, a través de comunicaciones, políticas y capacitación, que nuestra fuerza laboral comprenda estas expectativas y los procedimientos de reporte.

Comunicaremos nuestras expectativas de que los contratistas cuenten con políticas que prohíban el acoso sexual, la discriminación, la intimidación y el acoso en el lugar de trabajo, la violencia y las represalias, y de que las violaciones de dichas políticas se aborden con prontitud.

También nos comprometemos a proporcionar a líderes y a nuestros profesionales de recursos humanos, recursos y apoyo para promover una conducta respetuosa en el lugar de trabajo.

Esta Política está respaldada por nuestro Estándar de Lugar de Trabajo Respetuoso y otras directrices internas y se revisará periódicamente y se actualizará según sea necesario.



Jonathan Price
CEO



Sheila A. Murray
Presidenta del Directorio

