



Política de Equidad, Diversidad e Inclusión

Teck se compromete a apoyar un lugar de trabajo equitativo, diverso e inclusivo que reconozca y valore las diferencias y en el que todos cada día- contribuye a construir una fuerza laboral más fuerte y reciban un trato justo con dignidad y respeto. Reconocemos que nuestra diversidad -las muchas cosas diferentes y únicas que aportamos individual y colectivamente al trabajo una mejor compañía.

Teck respeta y aprecia las diferencias de edad, etnia, origen o herencia indígena, capacidades físicas y mentales, creencias, idioma, sexo, orientación sexual, identidad o expresión de género, educación, nacionalidad, origen social y cultura u otras características personales.

Sabemos que aprovechar al máximo la riqueza de ideas, talentos, habilidades, antecedentes y perspectivas que nos rodean, nos ayuda a hacer más y a ser más, juntos. Como tal, trabajamos conscientemente para crear un ambiente que respete y valore la diversidad de las personas y mundo que nos rodean.

Teck promueve y fomenta un lugar de trabajo equitativo, diverso e inclusivo con el fin de:

- Contribuir a la innovación y a una mejor toma de decisiones mediante la exposición a más perspectivas e ideas
- Atraer a un grupo más amplio de candidatos y mejorar la retención de empleados y empleadas
- Construir una fuerza de trabajo fuerte que esté comprometida y contribuya a los objetivos sociales y económicos de Teck
- Reflejar apropiadamente la diversidad de las comunidades en las que operamos

Nuestro compromiso con la equidad, la diversidad y la inclusión se refleja en todos los niveles de nuestra empresa, empezando por nuestro Directorio, que tiene en cuenta la diversidad en los criterios de selección de los nuevos miembros del Directorio y los nombramientos del equipo de gerencia superior. Un Comité Ejecutivo Senior de Equidad, Diversidad e Inclusión, presidido por el Vicepresidente Senior y Director Ejecutivo de Recursos Humanos, y con representación de la gerencia superior, guía el desarrollo de la estrategia de equidad, diversidad e inclusión de Teck y revisa los avances.

El enfoque de Teck respecto a la equidad, la diversidad y la inclusión se alinea con los valores centrales de integridad y respeto de nuestra empresa. Fomentamos la imparcialidad y la acción para hacer frente a las desigualdades. Nuestro compromiso también se refleja en nuestro Código de Ética; nuestro Código de Conducta Sustentable; nuestra Política de Derechos Humanos; y nuestra Política de Pueblos Indígenas.

Donald R. Lindsay
President and CEO

Sheila Murray
Presidenta, Directorio de Teck