

Nuestro Enfoque sobre Salud y Seguridad

Este documento resume nuestro enfoque de la gestión de salud y seguridad. Este documento se aplica a todos los sitios y proyectos de Teck, incluyendo todos los empleados, empleadas, contratistas y cualquier persona cuyo trabajo y/o lugar de trabajo sea directamente controlado por Teck. Esto no incluye proyectos u operaciones en los que Teck tiene/tuvo un interés de propiedad, pero no es el operador principal, o lugares de trabajo que son controlados por terceros en la cadena de valor de Teck.

Información de desempeño en salud y seguridad: Consulte nuestro **Reporte Anual de Sustentabilidad** disponible para descargar en nuestro sitio web.



Operaciones Carmen de Andacollo, Chile, 2017.

Antecedentes

La extracción y el procesamiento implican la manipulación de grandes volúmenes de materiales, el uso de equipos pesados y procesos peligrosos. Los malos resultados en materia de salud y seguridad ocupacional pueden tener un impacto significativo en la vida de nuestros empleados y empleadas, sus familias y las comunidades en general. Además, un bajo desempeño en materia de salud y seguridad puede repercutir negativamente en el ánimo, la reputación, la productividad y los costos laborales, y puede dar lugar a multas y otros pasivos.

La salud y la seguridad son un valor fundamental y una prioridad estratégica en Teck: nada es más importante que la salud y la seguridad de nuestra gente. Reconocemos nuestra responsabilidad de identificar y mitigar los riesgos para la salud y la seguridad, y creemos que es posible que nuestra gente trabaje sin enfermedades ocupacionales ni lesiones graves.

Gobernanza y rendición de cuentas

Rendición de cuentas, recursos y compensación

El Directorio, a través de su Comité de Seguridad y Sustentabilidad, supervisa ampliamente las políticas, los sistemas, los resultados y las auditorías en materia de salud, seguridad, medio ambiente y comunidad, incluida la implementación de nuestros Estándares de Gestión de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Comunidad (HSEC). Los incidentes de salud y seguridad se registran a medida que se producen y se comunican en los informes

mensuales de desempeño a nivel de toda la empresa y trimestralmente al Comité de Gestión de Riesgos de HSEC, formado por varios integrantes de nuestro equipo de gerencia ejecutiva.

Los y las siguientes líderes senior participan en la implementación de la gestión de salud y seguridad a nivel corporativo:

- El Vicepresidente Senior (SVP) de Sustentabilidad y Asuntos Externos depende directamente de nuestro CEO y es responsable de la sustentabilidad, salud y seguridad, medio ambiente, comunidad y asuntos indígenas.
- La Vicepresidenta de Salud y Seguridad dirige nuestros esfuerzos desde la sede corporativa para apoyar el desarrollo, la educación y la capacitación sobre las políticas, los estándares y las prácticas de salud y seguridad de Teck para los empleados y empleadas de todas las unidades de negocios y operaciones.

Un Comité Asesor de Salud y Seguridad revisa, evalúa e informa de los cambios en la política de salud y seguridad y la planificación de iniciativas, y proporciona una supervisión adicional del desempeño.

Para la remuneración de los ejecutivos y ejecutivas, los resultados en materia de salud y seguridad se miden a través de estadísticas interanuales sobre métricas equilibradas, que incluyen indicadores tanto retardados como adelantados. El desempeño global se basa en la frecuencia de lesiones incapacitantes con tiempo perdido y en la frecuencia de incidentes de alto potencial, junto con nuestro desempeño frente a los principales indicadores, como nuestra capacidad para completar acciones



Operaciones Fording River, Canadá. 2013.

preventivas y el progreso de los objetivos estratégicos. El uso de indicadores tanto retardados como adelantados alinea los niveles de pago de nuestro plan de bonificación con la forma en la que gestionamos y evaluamos el desempeño de la salud y la seguridad en toda Teck. Vea [Nuestro Enfoque sobre Negocios y Sustentabilidad](#) para más detalles sobre nuestra estructura de gobernanza de sustentabilidad y prácticas de compensación.

Políticas y estándares

Teck cuenta con un conjunto de estándares, directrices políticas, procedimientos operacionales y sistemas que describen las responsabilidades, controles y otros requisitos mínimos para gestionar riesgos para la salud y la seguridad. Éstas se aplican a todos los sitios y proyectos de Teck (excluidos los proyectos u operaciones en los que Teck tiene una participación de propiedad pero no es el operador principal), incluido el 100% de los empleados, empleadas y contratistas.

Nuestro [Código de Conducta Sustentable](#) resume nuestro compromiso de mejorar continuamente nuestras prácticas de salud, seguridad y sustentabilidad y de garantizar que estén plenamente integradas en cada una de nuestras actividades.

Los Estándares de Gestión de HSEC de Teck esbozan el marco para la identificación y gestión eficaz de los riesgos y oportunidades de HSEC, incluidos aquellos relacionados con la salud y seguridad, y definen un proceso para la mejora continua.

Nuestra [Política de Salud y Seguridad](#) destaca nuestro compromiso de proporcionar liderazgo y recursos para integrar los valores fundamentales de salud y seguridad en toda nuestra empresa.

La salud y la seguridad también se incluyen dentro de nuestras [Expectativas para Proveedores y Contratistas](#), que se han establecido para comunicar claramente las expectativas de Teck para los proveedores de bienes y contratistas que realizan servicios para, o en nombre de, Teck. Las expectativas se aplican a los proveedores y a todas sus empresas matrices, subsidiarias y afiliadas, así como también a sus respectivos empleados y empleadas, contratistas y agentes. Estas expectativas se comunican ampliamente a todos nuestros proveedores y contratistas y se incluyen en nuestros contratos con los proveedores.

Membresías, asociaciones y compromisos externos

Trabajamos con diversas organizaciones y programas locales, nacionales e internacionales para incorporar las mejores prácticas de salud y seguridad a nuestros sistemas:

- [Consejo Internacional de Minería y Metales \(ICMM, por su sigla en inglés\)](#): Una asociación industrial mundial que representa a las principales empresas internacionales de minería y metales que deben implementar los 10 Principios del ICMM, incluido el Principio 5 sobre salud y seguridad (Expectativa de desempeño 5.1 y 5.2)
- [Asociación Minera de Canadá \(MAC\)](#): Promueve el desarrollo de la industria de la minería y el procesamiento de minerales de Canadá; A través de MAC, debemos aplicar el programa Hacia una Minería Sustentable (Towards Sustainable Mining), que ayuda a mejorar el desempeño de la industria
- [La Mesa Redonda sobre Seguridad de los Equipos de Movimiento de Tierras \(The Earth Moving Equipment Safety Round Table - EMESRT\)](#): Una iniciativa mundial que compromete a las empresas mineras y a los principales fabricantes de equipos originales (OEM, por su sigla en inglés) de la industria minera a avanzar en el diseño de los equipos para mejorar la seguridad de funcionamiento y el mantenimiento más allá de las normas.
- [Asociación Internacional del Plomo](#): Una organización dedicada a servir a los productores de plomo y otras empresas que tienen un interés directo en el plomo y su uso
- [Asociación Internacional del Zinc \(IZA\)](#): Una organización sin fines de lucro que promueve el papel que desempeña el zinc en las aplicaciones de productos, la salud humana y la nutrición de cultivos
- [The Copper Mark](#): Un marco de aseveración desarrollado por la Asociación Internacional del Cobre en 2019 para promover en toda la industria prácticas responsables de producción de cobre y demostrar el compromiso de la industria con la transición verde.

Enfoque de la gestión de salud y seguridad

Enfoque de Tres Pilares

Nuestra estrategia actual de salud y seguridad se basa en tres pilares: construir una cultura positiva de seguridad, identificar y controlar eficazmente nuestros riesgos de alto potencial y mejorar nuestra prevención de enfermedades ocupacionales. Estas tres áreas impulsan la mejora continua y apoyan nuestra visión de que todos y todas vuelvan a casa sanos y salvos cada día. Intentamos continuamente reforzar y lograr un equilibrio entre los aspectos culturales y técnicos de nuestro programa de salud y seguridad y garantizar que estos dos aspectos se complementen entre sí.

Nuestro Enfoque de Tres Pilares



Construir una cultura de seguridad positiva

El programa Liderazgo Valiente en Seguridad (LVS) de Teck se enfoca en desafiar los valores, las creencias y las actitudes existentes hacia la salud y la seguridad, y crea un compromiso de las personas para trabajar de forma saludable y segura. El programa, desplegado en una serie de fases, pretende empoderar a cada empleado y cada empleada para que sea líder en materia de salud y seguridad, desempeñando un papel activo en su propia salud y seguridad, así como también en la salud y la seguridad de quienes les rodean.

Desde su implementación en 2009, más de 18.000 empleados, empleadas y contratistas han participado en una sesión de Liderazgo Valiente en Seguridad. Seguimos desarrollando el programa y poniendo en marcha nuevas fases como parte de nuestro compromiso continuo con una cultura positiva de salud y seguridad.

El programa LVS se basa en seis principios:

- Soy responsable de mi seguridad y de la de quienes me rodean.
- Me siento capacitado(a) para ser valiente. Debo hablar si mi seguridad o la de quienes me rodean se ve afectada o puede ser mejorada.

- Mis valores, creencias, actitudes, comportamientos y acciones tienen un impacto en mí y en los demás, tanto en el trabajo como en el hogar.
- Una operación segura es una operación productiva.
- Alcanzamos la excelencia en seguridad a través de una cultura positiva de seguridad y de sólidos programas técnicos.
- La seguridad es un valor fundamental en Teck y no se verá comprometida por razón alguna.

Control de Riesgo de Alto Potencial (HPRC)

Para identificar y mitigar proactivamente los riesgos de alto potencial, mantenemos nuestra estrategia de Control de Riesgos de Alto Potencial (HPRC por su sigla en inglés) en todas nuestras operaciones. Este programa se centra en la mejora de la forma en que identificamos, implementamos y evaluamos los controles que más eficazmente evitarán las lesiones graves o la pérdida de vidas.

La estrategia del HPRC pretende mejorar nuestra capacidad para responder a tres preguntas clave

1. ¿Cuáles son nuestros riesgos de alto potencial?
2. ¿Qué controles críticos—medidas que, cuando se aplican, son más eficaces para prevenir un evento no deseado—tenemos para gestionar estos riesgos?
3. ¿Qué procesos tenemos implementados para confiar en que nuestros controles son eficaces?

En 2020, Teck inició un programa intensivo, que seguimos desarrollando hasta 2022, para desarrollar y revisar los estándares para riesgos de alto potencial identificados. Este programa incluye el desarrollo de Controles Críticos que pueden ser fácilmente evaluados en cuanto a su eficacia y para proporcionar una mayor garantía de que están funcionando. El programa pretende ofrecer expectativas claras y sencillas e información oportuna sobre el estado de los controles que evitan lesiones graves o muertes.

Los empleados y empleadas de toda la empresa llevan a cabo Evaluaciones de Riesgos de Equipos de Trabajo para ayudar a responder a las tres preguntas del HPRC mencionadas anteriormente, así como también para buscar las brechas y trabajar juntos para superarlas. Las revisiones de la eficacia de seguimiento ayudan a validar que los cambios derivados de las evaluaciones de riesgos se pongan en práctica. El progreso de las Evaluaciones de Riesgo de Equipos de Trabajo se controla mensualmente y se considera un componente del plan de bonos de Teck.

Teck también tiene en marcha una Estrategia de Seguridad de Vehículos, que es un esfuerzo enfocado a reducir el riesgo y la ocurrencia de incidentes que se relacionan con nuestro mayor riesgo de seguridad: incidentes relacionados con vehículos. Esta estrategia cuenta con el apoyo de un grupo de trabajo que ha desarrollado y publicado cinco estándares de controles críticos, y que ha estado elaborando directrices exhaustivas para los planes de gestión del tráfico y el diseño de carreteras. El grupo de trabajo está formado por una sección transversal



Operaciones Fording River, Canadá. 2013.

de representantes de la gerencia con el objetivo de impulsar una reducción de estos incidentes. Los avances se comunican periódicamente al Comité Asesor de Salud y Seguridad, que incluye a la gerencia senior ejecutiva, operacional y funcional.

Hacemos un seguimiento de y reportamos a la gerencia de Teck todos los incidentes de seguridad y clasificamos los incidentes significativos como Incidentes de Alto Potencial (HPI, por su sigla en inglés)¹, HPI Graves o Incidentes con Potencial Fatal (PFO por su sigla en inglés).² Nos comprometemos a investigar todos los incidentes significativos para comprender exhaustivamente las causas de fondo y tomar medidas para evitar que se repitan. También reportamos públicamente los incidentes de salud y seguridad en nuestro Reporte anual de Sustentabilidad, tal y como se define en el reporte y en la descarga de datos que lo acompaña.

Utilizando la metodología de investigación del Método de Análisis de Causas de Incidentes (ICAM por su sigla en inglés), consideramos los factores contribuyentes que llevaron a cada incidente a nivel individual, de equipo y de organización. Analizar y aprender de estos incidentes nos permite identificar mejor y orientar las acciones hacia los factores de alto riesgo en todas nuestras operaciones. El área corporativa de Salud y Seguridad lleva a cabo revisiones periódicas de todos los ICAM de alto potencial.

Salud e Higiene Ocupacional

Los programas de higiene ocupacional de Teck han experimentado un avance significativo en los últimos años. Hay programas exhaustivos de higiene ocupacional implementados en todas nuestras operaciones en el mundo. Estos programas están diseñados para limitar la exposición a agentes peligrosos como sílice, ruido, plomo y sustancias químicas. Nuestro *Estándar para Programas de Higiene Ocupacional de Teck* proporciona una orientación coherente para la gestión y el seguimiento de las exposiciones ocupacionales en toda la empresa.

Nuestro Comité de Salud e Higiene Ocupacional ayuda a guiar el desarrollo de nuestros programas de higiene ocupacional. De acuerdo con nuestra Estrategia de Salud

e Higiene Ocupacional, estos programas están diseñados para limitar la exposición de los trabajadores y trabajadoras a sustancias nocivas entendiendo nuestros riesgos de exposición y proporcionando al personal los controles adecuados para proteger su salud a largo plazo. Tenemos controles implementados para limitar las exposiciones y, cuando se requiere equipo de protección personal, nos aseguramos de que este proporcione la protección adecuada y que se adapte al tipo y tamaño de cuerpo.

En todo nuestro negocio, existe una propiedad y un liderazgo operacional para gestionar estos riesgos, y contamos con higienistas ocupacionales o industriales profesionales que lideran estos programas en todas nuestras operaciones. En respuesta a nuestro profundo conocimiento de nuestro perfil de riesgo de exposición, todas las operaciones de Teck cuentan con planes de reducción de la exposición priorizados para abordar los riesgos de mayor preocupación, incluidos los riesgos más significativos para la salud (por ejemplo, carcinógenos, enfermedades respiratorias, toxinas reproductivas) que afectan al mayor número de nuestra fuerza laboral. En los planes de reducción de la exposición (ERP, por su sigla en inglés) se hace hincapié en los controles de ingeniería para reducir o eliminar las exposiciones en la fuente. Todas las iniciativas de ERP incluyen criterios para demostrar la eficacia del control y las acciones necesarias para garantizar el mantenimiento de los controles a lo largo del tiempo. Nuestras operaciones reportan el progreso en relación con estos planes mediante informes mensuales, así como también a través de la verificación anual y semestral. Los avances respecto a estos planes son también un componente de nuestro programa de bonos.

Nuestro personal participa en todos los aspectos de nuestras iniciativas de reducción de la exposición y es un socio valioso y esencial para su éxito. También apoyamos el desarrollo de nuestros profesionales de Salud e Higiene Ocupacional a través de oportunidades educativas externas e internas.

Desde que completó un piloto exitoso en 2018, Teck ha estado utilizando la tecnología de monitoreo de material particulado en tiempo real (RTPM) como una herramienta de investigación para ayudarnos a identificar las tareas

¹ Un incidente de alto potencial (HPI por su sigla en inglés) es un incidente que tiene una probabilidad razonable de haber causado una lesión grave, incapacitante permanente o mortal. Teck utiliza un modelo de clasificación de HPI para evaluar y determinar los HPI, incluidos los HPI Graves y los Incidentes con Potencial Fatal.

² Un Incidente con Potencial Fatal es una ocurrencia indeseada y de alto potencial con la probabilidad razonable de haber provocado, en circunstancias ligeramente diferentes, una lesión mortal a un empleado, empleada o contratista.

y actividades que contribuyen a la exposición a material particulado. Esta información nos está ayudando a centrar mejor nuestros esfuerzos de reducción de la exposición en aquellas tareas y actividades específicas asociadas con la generación de exposiciones a material particulado.

Teck trabaja ahora en asociación con una empresa especializada en física de aerosoles para explorar, diseñar y desarrollar soluciones para un sistema automatizado y totalmente integrado de control de material particulado en tiempo real. Esta asociación se construye sobre una hoja de ruta de varias fases en la que esperamos ver cómo esta tecnología aún emergente pasa de ser una herramienta de investigación a una herramienta automatizada asistida por decisiones.

Dado que la RTPM es aún una tecnología emergente, Teck también ha empezado a colaborar con el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo de los EE.UU. y otras empresas mineras en iniciativas que trabajan para una mayor adopción de esta tecnología en la industria minera.

Seguimos avanzando en nuestros programas de evaluación médica (MAP por su sigla en inglés). Estos programas examinan a las personas en situación de riesgo para detectar el desarrollo de enfermedades físicas debidas a determinadas exposiciones en el lugar de trabajo. Por ejemplo, basándose en el perfil de riesgo de exposición en un sitio determinado, nuestros programas de evaluación médica buscan pruebas de exposición al plomo, exposición al ruido y desarrollo de silicosis. Revisamos regularmente los programas existentes en nuestros sitios e identificamos las oportunidades de mejora de nuestros MAP.

Participación de trabajadores y trabajadoras y apoyo en materia de salud y seguridad

Teck entiende que un programa eficaz de salud y seguridad requiere la participación de trabajadores y trabajadoras, y les consulta para proporcionar una comunicación abierta, relaciones sólidas y resolución de problemas. Para fomentar este principio, las operaciones de Teck convocan foros y comités de salud y seguridad para ofrecer oportunidades a nuestros empleados y empleadas de reportar y resolver los peligros en el lugar de trabajo. Todos nuestros sitios sindicalizados cuentan con múltiples comités conjuntos sindicato-gerencia. Entre ellos se encuentran los Comités Conjuntos de Seguridad y Salud Ocupacional, en los que empleados y empleadas del sindicato no sólo participan en reuniones periódicas, sino que también realizan auditorías de seguridad conjuntas.

Respetamos el derecho de nuestros empleados y empleadas a rechazar trabajo inseguro o condiciones de trabajo inseguras, y no toleramos ninguna forma de represalia contra quienes plantean sus inquietudes. Todos los sitios de Teck cuentan con sistemas de reporte que ofrecen a los trabajadores y trabajadoras la oportunidad de informar sobre peligros, lesiones, enfermedades e incidentes. Estos sistemas también permiten la asignación transparente de acciones para prevenir lesiones y enfermedades, con acciones que se rastrean y supervisan a través de procesos de información. Consulte [Nuestro](#)

[enfoque sobre nuestra gente y nuestra cultura](#) para obtener una descripción de los mecanismos de opinión y queja de nuestros empleados y empleadas.

Los programas de capacitación de LVS y de inducción de Teck hablan de la importancia de que los trabajadores y trabajadoras controlen los riesgos en el lugar de trabajo y reporten incidentes y lesiones. El programa *Hacer lo correcto* de Teck garantiza que los trabajadores y trabajadoras sean tratados con respeto, y les permite reportar confidencialmente cualquier conflicto potencial en el que trabajadores o trabajadoras puedan haber sido tratados de forma inapropiada. Vea más sobre nuestro programa *Hacer Lo Correcto* en [Nuestro Enfoque sobre la Ética de Negocios](#). Los trabajadores y trabajadoras también tienen la oportunidad de dar su opinión sobre numerosos aspectos de salud y seguridad en Teck participando en la encuesta trianual sobre la cultura de salud y seguridad.

Las [Expectativas para Proveedores y Contratistas](#) de Teck incluyen nuestras expectativas de sistemas y prácticas de salud y seguridad de proveedores. Esperamos que los proveedores apliquen y mantengan estándares de salud y seguridad iguales o más estrictos que los de Teck, y que se esfuercen por mejorar continuamente su desempeño en materia de seguridad mediante la revisión y actualización periódicas de sus programas de seguridad. Los Estándares de Gestión de HSEC de Teck describen cómo se integran la salud y la seguridad en la selección de proveedores, así como también los requisitos de Teck para la supervisión de los programas de salud y seguridad de proveedores/contratistas.

Respuesta a la pandemia

Teck tiene un enfoque integral para gestionar los riesgos y los impactos de las crisis sanitarias mundiales, como las pandemias, basado en la prevención, el apoyo a los empleados y empleadas, la ayuda a las comunidades y a las organizaciones de salud pública, y las comunicaciones. Seguimos analizando el entorno en busca de riesgos emergentes para la salud pública de la organización.

Durante la pandemia del COVID-19, implementamos amplias medidas preventivas en todas nuestras oficinas y operaciones con el fin de salvaguardar la salud de nuestros empleados, empleadas y contratistas y, al mismo tiempo, seguir operando con seguridad y mantener responsablemente el empleo y la actividad económica en la medida de lo posible. Estas medidas incluyen operar con cuadrillas reducidas; apoyar el distanciamiento físico; implementar protocolos de limpieza y desinfección mejorados; pruebas, donde estén disponibles; promover medidas preventivas personales; y examinar a todos los empleados, empleadas, contratistas y visitantes externos para detectar factores de riesgo y síntomas. También proporcionamos actualizaciones periódicas a los empleados y empleadas sobre las medidas preventivas, los síntomas de COVID-19, cómo protegerse a sí mismos y a los demás, y cómo autoevaluarse antes de acudir al trabajo. Hemos apoyado activamente la vacunación

mediante una combinación de educación, facilitando el acceso, proporcionando incentivos y, en algunos casos, estableciendo políticas de vacunación obligatorias durante un periodo de tiempo. Teck sigue vigilando de cerca la evolución de las tendencias en torno a los casos, las nuevas variantes y las orientaciones de salud pública. Para más información sobre nuestra respuesta al COVID-19, consulte nuestros [Reportes de Sustentabilidad anteriores](#) o visite <https://www.teck.com/updates/>.

Salud y bienestar de empleados y empleadas

Nuestro programa de salud y bienestar en toda la empresa se enfoca en mejorar el bienestar físico y mental de nuestros empleados y empleadas. Los programas de esta estrategia incluyen campañas de salud mental, clínicas de gripe, instalaciones deportivas y talleres de salud y bienestar específicos para cada sitio.

Una de las iniciativas más exitosas del programa es nuestra campaña “Conozca sus números”, que ofrece exámenes gratuitos de salud cardiovascular que miden varios indicadores, como la presión arterial, el colesterol, la glucosa ocasional y el índice de masa corporal. Además, nuestro programa de beneficios para empleados y empleadas, que varía según el país en el que operamos, ofrece acceso a una serie de servicios de bienestar, como consejeros, naturopatía y planificación nutricional.

El Programa de Asistencia Familiar al Empleado (EFAP) está disponible para todos los empleados, empleadas y sus dependientes a nivel global para apoyar el bienestar general, incluyendo la salud mental. El programa proporciona acceso a una amplia gama de servicios confidenciales de apoyo para el bienestar mental, financiero, físico y emocional. Consulte [Nuestro enfoque hacia nuestra gente y cultura](#) para obtener más información sobre el apoyo al bienestar mental en Teck, y otras iniciativas de bienestar de los empleados y empleadas.

Teck mantiene políticas de drogas y alcohol que incluyen pruebas previas al empleo y posteriores a incidentes. Fuera de Canadá, todas nuestras operaciones cuentan con políticas de drogas y alcohol que permiten la realización de pruebas, incluidas las pruebas aleatorias permitidas por las leyes locales.

Nuestros objetivos y compromisos

Nuestra estrategia de sustentabilidad describe nuestros objetivos en relación con la mejora continua de la salud y la seguridad en nuestras operaciones.

Prioridad estratégica:

- Eliminar muertes, lesiones graves y enfermedades ocupacionales

Objetivos:

- Contribuir a la eliminación de fatalidades y lesiones graves mediante una mejora significativa de la verificación del control crítico de peligros fatales
- Para 2025, contribuir a la eliminación de enfermedades ocupacionales mediante la implementación de nuevas tecnologías de vigilancia de la exposición en tiempo real para mejorar los controles de la exposición al polvo y vapores de soldadura

Para más información sobre nuestros objetivos de estrategia de sustentabilidad, consulte la sección [Estrategia de sustentabilidad](#) de nuestro sitio web.

Reportamos anualmente en nuestro [Reporte de Sustentabilidad](#) sobre nuestros resultados con respecto a los objetivos relacionados con la salud y la seguridad, y sobre métricas como accidentes fatales relacionados con el trabajo, los casos de enfermedades ocupacionales y fatalidades relacionadas, frecuencia total de lesiones registrables, frecuencia de lesiones con tiempo perdido, frecuencia de incidentes de alto potencial y una serie de otros indicadores.

Aseveración de la salud y la seguridad

En Teck realizamos cuatro tipos de aseveración:

- Auditorías de operaciones y unidades de negocios
- Garantía anual corporativa de HSEC y comprobaciones efectivas a mitad de año llevadas a cabo por el equipo de Garantía de HSEC de Teck.
- Auditorías internas corporativas anuales realizadas por el equipo de Aseveración y Asesoramiento de Teck
- Garantía externa por parte de auditores independientes de los requisitos reglamentarios y de afiliación voluntaria pertinentes

Después de cada uno de estos tipos de aseveración, los equipos de gestión correspondientes utilizan los resultados para informar acciones futuras y el proceso de planificación quinquenal de Teck.

Aseveración de la salud y la seguridad

Tipo	Organización	Elementos revisados
Interna	Teck (auditorías de salud, seguridad y medio ambiente basadas en el riesgo)	<ul style="list-style-type: none"> • Cumplimiento de los requisitos legales y reglamentarios • Eficacia de los controles exigidos por los estándares de seguridad de Teck • Revisiones de eficacia de todos los HPIs/PFOs y de las muertes para evaluar la implementación de las recomendaciones para evitar que se repitan los incidentes • Revisiones semestrales de los planes de reducción de la exposición por parte de la empresa para garantizar que se abordan sistemáticamente las exposiciones ocupacionales
Externa	Asociación Minera de Canadá: Aseveración de Hacia la minería sustentable	<ul style="list-style-type: none"> • Política, compromiso y responsabilidad • Planificación, implementación y operación • Capacitación, comportamiento y cultura
Externa	Consejo Internacional de Minería y Metales: Garantía del Reporte de Sustentabilidad	<ul style="list-style-type: none"> • Número de fatalidades • Número de lesiones con tiempo perdido • Frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIF) • Eventos de seguridad del proceso • Casos de enfermedades ocupacionales e índices de frecuencia • Principio 5: Buscar la mejora continua en el desempeño de la salud y la seguridad con el objetivo final de cero daños
Externa	Consejo Internacional de Minería y Metales: Expectativas de desempeño	<ul style="list-style-type: none"> • Principio 5: Buscar la mejora continua en el desempeño de la salud y la seguridad con el objetivo final de cero daños • Expectativas de desempeño 5.1, 5.2
Externa	The Copper Mark	<ul style="list-style-type: none"> • Área temática 12—Salud y Seguridad Ocupacional • Área temática 23—Salud y Seguridad de la Comunidad