

## Nuestro Enfoque sobre Negocios y Sustentabilidad

### ¿A qué sitios de Teck se aplica este documento?

Este documento resume nuestro enfoque de los negocios y la sustentabilidad. Este documento se aplica a todos los sitios y proyectos controlados por Teck, incluyendo las actividades de contratistas. Esto no incluye las operaciones en las que Teck tiene/tuvo una participación en la propiedad, pero no es el operador principal.

**Información sobre el desempeño en sustentabilidad:** Consulte nuestro **Reporte Anual de Sustentabilidad** disponible para descargar en nuestro sitio web.



Operaciones Greenhills, Canadá, 2019.

### Antecedentes

El propósito de Teck es proporcionar los recursos esenciales con los que el mundo cuenta para mejorar la vida, mientras que cuidamos de las personas, las comunidades y la tierra que amamos. En línea con este propósito, nuestra estrategia se centra en acelerar el crecimiento del cobre, maximizar los flujos de caja de las operaciones para financiar el crecimiento del cobre, fortalecer nuestros activos existentes de alta calidad a través de nuestro programa de innovación RACE, disciplina en la asignación de capital y liderazgo en sustentabilidad. Creemos que esta estrategia garantizará que estemos bien posicionados para los cambios en la demanda de materias primas mineras impulsados por la transición hacia una economía con bajas emisiones de carbono.

El éxito de nuestro negocio depende de nuestra capacidad para crear valor de forma que satisfaga las necesidades de la empresa, nuestros accionistas, comunidades y otras partes interesadas, al tiempo que se tiene en cuenta el contexto medioambiental, social y económico más amplio en el que opera Teck. Esto nos obliga a comprender la evolución del entorno global y a adoptar un enfoque integrado para identificar, priorizar y gestionar los riesgos y oportunidades de sustentabilidad. Gestionar con éxito este enfoque puede permitirnos crear valor de forma sustentable y beneficiosa.

Como se representa a continuación, nuestras operaciones afectan y se ven afectadas por las comunidades, las economías y el medio ambiente. Cada operación tiene tres fases principales: la exploración y el desarrollo de

### Sustentabilidad durante el ciclo de vida de la minería

#### Liderazgo:

Nuestro Directorio, la gerencia superior y los gerentes generales marcan la dirección de nuestro enfoque empresarial y de sustentabilidad.

#### Evaluación:

El contexto en el que operamos cambia constantemente. Evaluamos y respondemos a estos cambios y actualizamos las actividades en consecuencia.



#### Estrategia:

Nuestro camino a seguir, incluyendo nuestras metas, objetivos y compromisos, se articula en estrategias, estatutos y políticas para toda la empresa.

#### Implementación:

La sustentabilidad se hace operativa en toda nuestra empresa mediante la aplicación de nuestra estrategia, estándares de gestión, gobernanza y auditorías.

proyectos, la explotación (extracción y procesamiento, venta y transporte), y el cierre y la recuperación. La sustentabilidad es fundamental en todas las fases del ciclo de vida de la minería. Prácticas sólidas de sustentabilidad son una parte esencial para reducir el riesgo, disminuir los costos, contratar a personas talentosas, aumentar el acceso a las oportunidades y crear valor para los accionistas a largo plazo.

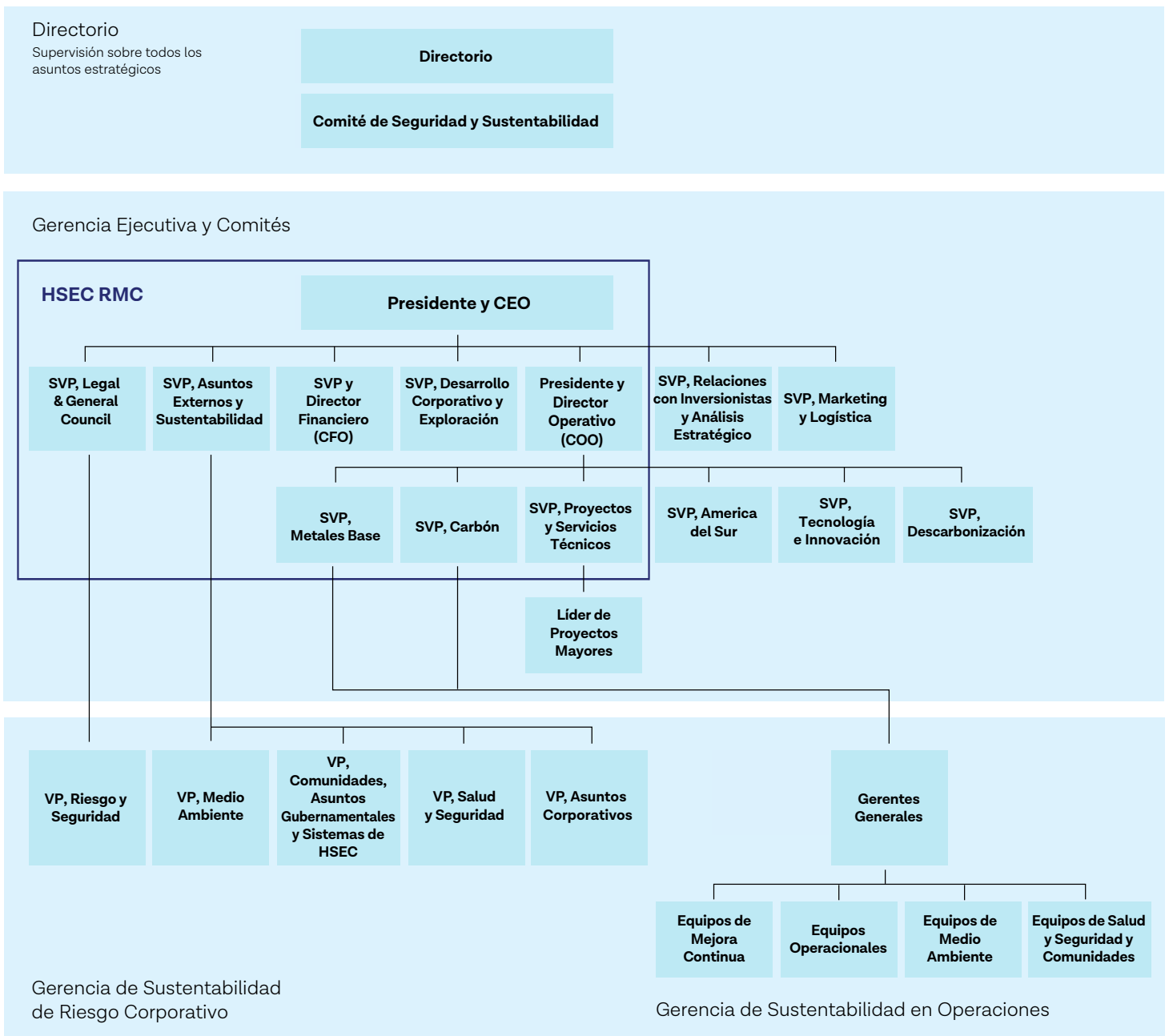
## Directorio y liderazgo ejecutivo en materia de sustentabilidad

Nuestro Directorio es responsable de la dirección de nuestra empresa y garantiza la existencia de estructuras y sistemas de gobernanza corporativa adecuados. Nuestras

principales prácticas de gobernanza están supervisadas por el Comité de Gobernanza Corporativa y Nominación del Directorio y se describen detalladamente en nuestra [Circular de Representación de la Gerencia](#).

El Comité de Seguridad y Sustentabilidad del Directorio apoya al Directorio en la supervisión de las políticas, sistemas, desempeño y auditoría en materia de salud, seguridad y sustentabilidad. El Comité de Seguridad y Sustentabilidad también revisa y recomienda al Directorio para su aprobación el Reporte anual de Sustentabilidad y otros informes relevantes como el Reporte de Perspectivas de Cambio Climático de Teck. Consulte en nuestras [Circular de Representación de la Gerencia](#) los informes anuales del Comité de Seguridad y Sustentabilidad.

### Estructura de Gobernanza de Sustentabilidad



El Directorio trabaja para mejorar su comprensión de los temas de sustentabilidad en reuniones periódicas, sesiones de estrategia y visitas a los sitios. El presidente del Comité de Seguridad y Sustentabilidad informa trimestralmente al Directorio en pleno. El Directorio también participa en presentaciones especiales sobre diversos temas, como derechos humanos, cambio climático, gestión del patrimonio cultural, gestión de relaves, gestión de la calidad del agua, reconocimiento de riesgos en el lugar de trabajo, participación con la comunidad y con pueblos indígenas, ciberseguridad, políticas públicas y reglamentos gubernamentales.

Además de un mecanismo de respuesta corporativo, se han implantado mecanismos de respuesta en todas nuestras operaciones y proyectos significativos. Los problemas o nuevos riesgos identificados a través de los mecanismos de respuesta se ponen en conocimiento del Comité de Seguridad y Sustentabilidad y del Comité de Gestión de Riesgos para la Salud, la Seguridad, el Medio Ambiente y la Comunidad (HSEC). La retroalimentación se califica en una escala de gravedad y se señalan las preocupaciones críticas. Para más detalles sobre los mecanismos de respuesta, consulte [Nuestro enfoque de las relaciones con las comunidades](#) y [Nuestro enfoque de la ética de negocios](#).

## Diversidad, cualificación y experiencia del Directorio

El Directorio ha adoptado una Política de Diversidad del Directorio que reconoce que contar con directores y directoras de diversos orígenes y con diferentes experiencias beneficia a la empresa al permitir que el Directorio considere los temas desde una variedad de perspectivas. La política incluye el objetivo de que ningún género represente más del 70% del Directorio a finales de junio de 2023. A la hora de evaluar a posibles candidatos y candidatas para el Directorio, además de tener en cuenta sus aptitudes de negocios, sus cualificaciones y su trayectoria profesional, el Directorio tiene en cuenta el género del candidato o candidata, su pertenencia a una minoría visible, su legado indígena y si se autoidentifica como persona con discapacidad.

El Comité de Gobernanza Corporativa y Nominación lleva a cabo un proceso anual de revisión de la eficacia del Directorio, los comités y sus pares. Con carácter bianual, la revisión es realizada o facilitada por un tercero independiente. Los resultados del proceso de revisión anual se comparten con el Directorio en pleno y con cada uno de los directores y directoras, en lo que respecta a la retroalimentación sobre su desempeño. Consulte nuestra Circular de Representación de la Gerencia para más información.

## Comités Ejecutivos de Gestión de Sustentabilidad

Como se resume en la figura siguiente de la Estructura de Gobernanza de Sustentabilidad, los siguientes comités de gerencia e integrantes del equipo de gerencia superior son responsables de supervisar la implementación y

el desempeño de la sustentabilidad de Teck. Nuestro Vicepresidente Senior de Sustentabilidad y Asuntos Externos depende directamente de nuestro CEO y es el principal ejecutivo senior responsable de la sustentabilidad, salud y seguridad, medio ambiente, relaciones con la comunidad y relaciones con indígenas, entre otras áreas.

Nuestro equipo de gerencia senior es responsable de supervisar nuestra estrategia de sustentabilidad, incluido el desarrollo de objetivos y el progreso hacia los mismos. También contamos con un equipo corporativo dedicado de aproximadamente 100 empleados y empleadas de Teck cuyas principales responsabilidades laborales se centran en la supervisión de nuestros esfuerzos colectivos en materia ambiental, social y comunitaria. Los Gerentes y Gerentas Generales son responsables de la Implementación de los Estándares de Gestión de HSEC y de los requerimientos voluntarios externos en sus operaciones, de la conformidad y la certificación según la norma ISO 14001 de la Organización Internacional de Normalización, cuando proceda, y del progreso continuo hacia los objetivos anuales de HSEC, incluidos nuestros objetivos de sustentabilidad. Cada Gerente y Gerenta General reporta ya sea a una vicepresidencia o una vicepresidencia senior de su respectiva unidad de negocios.

## Compensación

Nuestro programa de compensación para empleados y empleadas está vinculado al desempeño en salud, seguridad y medio ambiente a través de objetivos individuales, de departamento y de toda la empresa. Cientos de empleados y empleadas de todas nuestras operaciones participan en la ejecución de proyectos y prácticas específicas relacionadas con nuestros objetivos. Todo el personal está comprometido con nuestra estrategia de sustentabilidad, a través de comunicaciones internas y actividades diarias, para ayudarnos a alcanzar nuestros objetivos.

La compensación de incentivos a corto plazo del CEO y de los altos ejecutivos y ejecutivas se basa en el desempeño e incluye varios indicadores de desempeño en materia de sustentabilidad. Esta estructura de compensación por bonos se basa en los objetivos definidos a través de tres componentes: corporativos, de unidad de negocios y personales. En los tres componentes, los objetivos relacionados con el desempeño en sustentabilidad, que pueden incluir salud y seguridad, administración del agua, cambio climático, comunidades, pueblos indígenas, derechos humanos, relaves y gestión de residuos, afectan aproximadamente al 10%-20% del bono en su conjunto. El componente de la unidad de negocios para las operaciones tiene tres métricas: producción (33,3%), costo (33,3%) y sustentabilidad (33,3%) de la operación específica. Véase más información sobre el desempeño individual relacionado con estas métricas en la [Circular de Representación de la Gerencia](#) de Teck.

Con el fin de reforzar el vínculo entre la remuneración de las y los ejecutivos y nuestro desempeño de sustentabilidad, en 2022 se elaboró un nuevo índice de progreso en materia

de sustentabilidad para utilizarlo en el componente de unidades de acciones de desempeño de nuestro programa de incentivos a largo plazo. Cada uno de los objetivos de sustentabilidad se alinea firmemente con la estrategia corporativa general de Teck y se medirá en función de metas específicas. El índice de progreso de sustentabilidad medirá el progreso de Teck con respecto a objetivos específicos en cinco áreas clave: cambio climático; biodiversidad y recuperación; gestión de instalaciones de relaves; equidad, diversidad e inclusión (EDI); y el desempeño en calificaciones y clasificaciones medioambientales, sociales y de gobernanza (ESG). Dos de estas métricas—EDI y cambio climático—coinciden con los indicadores de desempeño incluidos en nuestra línea de crédito vinculada a la sustentabilidad. El índice de progreso de la sustentabilidad comprende un factor de desempeño del 20% para las concesiones de incentivos a largo plazo a partir de 2022.

También se están introduciendo cambios en la parte de sustentabilidad del plan anual de incentivos, que constituye una parte del componente de las unidades de negocios, junto con el desempeño en relación con los costos, objetivos de producción y otros objetivos corporativos. Para 2022, el desempeño en sustentabilidad de cada operación se evaluó en función de lo siguiente:

- **Objetivo de sustentabilidad:** Avanzar en la consecución de un objetivo clave de sustentabilidad relacionado con la rehabilitación
- **Gestión de Riesgo:** mejorando la gestión de riesgos medioambientales y sociales mediante revisiones y verificaciones
- **Gestión de incidentes y Cumplimiento:** seguimiento e investigación de incidentes ambientales

La parte del desempeño en sustentabilidad del componente de la unidad de negocios para los grupos funcionales, incluido el CEO, se basará en el desempeño en sustentabilidad promedio ponderado de todos los sitios.

## Estrategia de Sustentabilidad y Compromisos

Nuestra estrategia de sustentabilidad se estableció oficialmente en 2010, cuando creamos objetivos a corto plazo para 2015 y a largo plazo para 2030 en seis áreas de interés: Ecosistemas y Biodiversidad, Energía y Cambio Climático, Comunidad, Agua, Administración de Materiales y Nuestra Gente.

A medida que las prioridades de inversionistas, partes interesadas y pueblos indígenas siguen evolucionando, evaluamos constantemente nuestros objetivos y estrategia de sustentabilidad. Queremos que nuestra estrategia siga posicionando a Teck como líder en sustentabilidad, reduzca costos a largo plazo asociados a los riesgos mayores y cree valor para los accionistas.

Con esto en mente, emprendimos un amplio programa de compromiso en 2019 en toda la organización y con partes interesadas externas para identificar y priorizar las tendencias globales y temas para establecer una nueva estrategia de sustentabilidad. Durante estos compromisos

se identificaron un total de 24 temas, que luego se priorizaron sobre la base de tres lentes:

1. Principales cuestiones identificadas internamente por empleados y empleadas
2. Cuestiones clave para inversionistas y otras comunidades de interés
3. Cuestiones clave para el liderazgo en la industria

La aplicación de los tres lentes para la priorización dio como resultado ocho temas estratégicos: Salud y Seguridad, Cambio Climático, Producción Responsable, Nuestra Gente, Agua, Gestión de Relaves, Comunidades y Pueblos Indígenas, y Biodiversidad y Recuperación. En 2020, los objetivos de sustentabilidad fueron aprobados por el Directorio y lanzamos nuestros nuevos objetivos de sustentabilidad alineados con los temas estratégicos identificados. Esta estrategia renueva y refuerza nuestros compromisos actuales, fija objetivos en nuevas áreas de interés y establece nuestras prioridades estratégicas a largo plazo. Vea más en la sección [Estrategia de Sustentabilidad](#) de nuestro sitio web.

Nuestra estrategia se integra en la toma de decisiones mediante su incorporación a los estándares de gestión, en la remuneración y en los planes y objetivos anuales corporativos, del sitio y de los empleados y empleadas. Para alinear las prioridades a todos los niveles de la empresa, nuestros procesos de fijación de objetivos y evaluación corporativos, de sitios y de los empleados y empleadas se actualizan para reflejar los objetivos de desempeño más amplios establecidos en nuestra estrategia. A lo largo del año, nuestro equipo de gerencia senior y el Comité de Seguridad y Sustentabilidad del Directorio revisan los resultados en relación con nuestra estrategia de sustentabilidad y aprueban acciones futuras.

## Compromisos internos

La estrategia de sustentabilidad está respaldada por los compromisos de toda nuestra empresa, tal y como se describe en los documentos de política de Teck sobre temas específicos:

- **Política de Cumplimiento Antisoborno y Corrupción y Guía de Interpretación:** Complementa nuestro actual Código de Ética y refuerza nuestro compromiso de trabajar contra la corrupción en todas sus formas.
- **Política de Cambio Climático:** Nuestro compromiso con la adopción de medidas climáticas, incluida la reducción de nuestras propias emisiones, la adaptación a los impactos físicos y la defensa de una acción mundial para limitar el calentamiento global a 1,5 °C.
- **Código de Conducta Sustentable:** Nuestro compromiso con el desarrollo sustentable, centrado en aspectos como el desempeño comunitario y medioambiental, que es aplicable a todos los empleados, empleadas y contratistas
- **Código de Ética:** Nuestra dedicación a mantener elevados estándares morales y éticos, especificando la conducta y el comportamiento de negocios básicos.

- **Política de Equidad, Diversidad e Inclusión:** Nuestro compromiso de apoyar un lugar de trabajo equitativo, diverso e inclusivo que reconozca y valore la diferencia y en el que todas las personas reciban un trato justo con dignidad y respeto.
- **Política de Salud y Seguridad:** Nuestro compromiso de proporcionar liderazgo y los recursos para afianzar el valor fundamental de la seguridad
- **Política Global de Recursos Humanos - Acoso:** Nuestro compromiso de proporcionar un entorno de trabajo en el que los empleados y empleadas sean tratados con dignidad y respeto
- **Política de Derechos Humanos:** Nuestro compromiso de respetar los derechos de nuestros empleados, empleadas, las comunidades en las que operamos y otras personas afectadas por nuestras actividades.
- **Política de Pueblos Indígenas:** Nuestro compromiso de respetar los derechos, culturas, intereses y aspiraciones de los pueblos indígenas
- **Política de Contribuciones Políticas:** Nuestro compromiso de cero donaciones políticas directas
- **Política de Abastecimiento Responsable de Minerales:** Nuestro compromiso con el abastecimiento responsable de minerales y con la promoción entre nuestros proveedores de prácticas de abastecimiento sensibles a los conflictos
- **Política Tributaria:** Nuestro compromiso de ser transparentes, cooperativos, cumplidores y éticos en todos los asuntos tributarios.
- **Política del Agua:** Nuestro compromiso de proteger el agua y la vida que sustenta siendo líderes de la industria en la administración del agua

Todos los contratistas y proveedores de Teck deben seguir nuestras [Expectativas para Proveedores y Contratistas](#), que se basan en nuestro [Código de Ética](#), nuestra [Política de Derechos Humanos](#) y nuestra [Política de Cumplimiento Antisoborno y Corrupción y Guía de Interpretación](#). Las expectativas se aplican a los proveedores y a todas sus empresas matrices, subsidiarias y afiliadas, así como también a sus respectivos empleados y empleadas, contratistas y agentes. Ese documento incluye nuestro requisito de que los contratistas y proveedores aborden cuestiones relacionadas con la ética, salud y seguridad, gestión medioambiental y derechos humanos, incluidos numerosos requerimientos laborales. Además, las expectativas esbozan requisitos sobre condiciones laborales justas, no discriminación y abolición del trabajo infantil y del trabajo forzado. Estas expectativas se comunican ampliamente a todos nuestros proveedores y contratistas y se incluyen en nuestros contratos con el fin de mantener estos principios morales y éticos.

Nuestras políticas y otros compromisos, como nuestra estrategia y objetivos de sustentabilidad, se comunican a los empleados, empleadas y contratistas a través de anuncios internos, boletines en la intranet, actividades de incorporación y otras capacitaciones. Nuestros

compromisos se comunican a las comunidades de interés (COI), como comunidades locales, gobiernos, organismos reguladores, asociaciones industriales y socios estratégicos, como parte de un compromiso regular, que incluye reuniones individuales y actualizaciones, así como también mediante la participación en comités industriales y de múltiples partes interesadas.

## Compromisos externos

Tenemos en cuenta los estándares voluntarios externos y las mejores prácticas en nuestra gobernanza de sustentabilidad. Gracias a nuestra membresía y participación en varias organizaciones externas, podemos contribuir y colaborar con otros en el desarrollo de las mejores prácticas en materia de sustentabilidad. Algunas de las membresías clave que contribuyen a impulsar nuestro desempeño y gestión de la sustentabilidad son:

- **Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM, por su sigla en inglés):** Una asociación mundial de la industria que representa a las principales empresas internacionales de minería y metales; como miembro del ICMM, se nos exige que apliquemos los 10 Principios del ICMM y las declaraciones de posición sobre prácticas de sostenibilidad, que elaboremos un reporte de sustentabilidad verificado externamente utilizando las Normas de la Iniciativa Global de Informes (GRI) y que apliquemos el Procedimiento de Garantía del ICMM, que es un proceso de verificación por terceros para comprobar que Teck cumple los requisitos de miembro
- **Asociación Internacional del Cobre (International Copper Association - ICA):** Reúne a la industria mundial del cobre para desarrollar y defender los mercados del cobre y hacer una contribución positiva a los objetivos de desarrollo sustentable de la sociedad
- **Asociación Internacional del Zinc (IZA):** Una organización sin fines de lucro que promueve el papel que desempeña el zinc en las aplicaciones de productos, la salud humana y la nutrición de cultivos; participamos en los programas de IZA que tienen un enfoque estratégico en las áreas de medio ambiente y desarrollo sustentable, tecnología y desarrollo de mercados, y comunicaciones
- **Hacia la Minería Sustentable de la Asociación Minera de Canadá (MAC):** Promueve el crecimiento y el desarrollo de la industria minera y de procesamiento de minerales de Canadá en beneficio de todos los y las canadienses. A través de MAC, se nos exige implementar el programa Hacia la Minería Sustentable (TSM, por su sigla en inglés), que ayuda a mejorar el desempeño de la industria mediante la alineación de las acciones con las prioridades y los valores de los y las canadienses. Como miembro de MAC, realizamos autoevaluaciones en nuestras operaciones y nos sometemos a la verificación de terceros de nuestras autoevaluaciones de acuerdo con las normas de responsabilidad social y medioambiental de TSM

- **Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI por su sigla en inglés):** Procura reforzar la gobernanza mediante la mejora de la transparencia y la rendición de cuentas en el sector extractivo. El único país que aplica la EITI en el que actualmente tenemos operaciones es Perú, y los pagos de la mina Antamina en ese país al gobierno se divulgan públicamente de acuerdo con las normas de la EITI. Participamos en la EITI a través de nuestra asociación con el ICMM
- **ResponsibleSteel:** Una organización sin fines de lucro que es la primera iniciativa mundial de la industria del acero de normas y certificación de múltiples partes interesadas para apoyar la trazabilidad de materiales desde la mina hasta los fabricantes de acero; Teck se convirtió en miembro de ResponsibleSteel en 2020 como parte de nuestro enfoque de colaboración con nuestros clientes y pares mineros para mejorar aún más el desempeño ambiental y social en toda la industria
- **The Copper Mark:** Un marco de aseveración desarrollado por la Asociación Internacional del Cobre en 2019 para promover en toda la industria prácticas responsables de producción de cobre y demostrar el compromiso de la industria con la transición verde
- **Pacto Global de las Naciones Unidas (UNGC):** Proporciona un marco para las empresas que se comprometen a alinear sus operaciones y estrategias con 10 principios que abarcan los derechos humanos, el trabajo, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción

Una lista completa de las [membresías, asociaciones y compromisos externos](#) de Teck relacionados con la sustentabilidad está disponible en nuestro sitio web, y actualizaciones sobre nuestro trabajo en esta área se pueden encontrar en los capítulos de temas materiales de nuestro Reporte anual de Sustentabilidad.

## Objetivos de Desarrollo Sostenible (SDGs) de las Naciones Unidas

A través de nuestras actividades e iniciativas, Teck contribuye al progreso de los [ODS de la ONU](#). Si bien reconocemos que la industria minera tiene la oportunidad de contribuir positivamente a los 17 ODS, la estrategia de sustentabilidad de Teck está más fuertemente alineada con los siguientes objetivos:



En nuestro [sitio web](#) está disponible un resumen del trabajo que realiza Teck para ayudar a abordar cada uno de los 17 Objetivos de Desarrollo Sustentable.

## Zinc y Salud

Cerca de 2.000 millones de personas en todo el mundo padecen deficiencia de zinc, lo que contribuye a la muerte de casi 200.000 niños y niñas cada año. Como uno de los mayores productores de zinc del mundo, Teck se ha comprometido a ayudar a resolver el problema de salud mundial de la deficiencia de zinc. A través de nuestro [programa Zinc y Salud](#), hemos llegado a más de 160 millones de personas en todo el mundo.

## Cobre y Salud

Como gran productor de cobre, creemos que Teck puede desempeñar un papel importante en el aumento del uso de cobre antimicrobiano en las instalaciones sanitarias para reducir la propagación de infecciones. A través de nuestro [programa Cobre y Salud](#), Teck está apoyando investigación crítica, creando asociaciones y sensibilizando sobre el uso innovador del cobre antimicrobiano para mejorar los resultados sanitarios en Canadá y en todo el mundo.

## Integración de sustentabilidad

Nuestro enfoque de la integración de la sustentabilidad en toda nuestra empresa empieza por integrarla en nuestra planificación de negocios y en nuestros procesos de fijación de objetivos, que se llevan a cabo anualmente. Por ejemplo, los riesgos y oportunidades relacionados con la salud y la seguridad, la gestión medioambiental y las relaciones con pueblos indígenas y comunidades locales se reflejan en los planes a largo plazo de cada unidad de negocios y operación. La sustentabilidad también está vinculada a nuestros programas de compensación, como se destaca en la sección Compensación en la página 3.

## Gestión de Riesgos Integrados

Nuestro objetivo en materia de sustentabilidad es trabajar en los contextos social, económico y medioambiental de forma que se garanticen resultados positivos para nuestra empresa y nuestras partes interesadas en el corto y largo plazo. Nuestro proceso de integración de la gestión de riesgos en toda la empresa incluye la identificación, evaluación y tratamiento periódico de los riesgos y oportunidades económicos, sociales y medioambientales.

Los riesgos e impactos asociados a nuestro negocio son multifacéticos y requieren una colaboración eficaz entre departamentos, unidades de negocios y partes interesadas externas. Véase la figura anterior, que describe algunos de nuestros principales riesgos en las distintas fases del ciclo de vida de la minería.

Evaluamos, gestionamos y mitigamos los riesgos de sustentabilidad de varias maneras, incluyendo:

- Evaluaciones de riesgo de salud, seguridad, medio ambiente y social



- Consulta y compromiso continuos con las comunidades indígenas, las COI y los socios indígenas
- Estudios de factibilidad económica y evaluaciones de impacto social, de derechos humanos y medioambiental
- Comités de aprobación social, medioambiental y reglamentaria de nuevos proyectos
- Líneas de base ambientales y sociales previas a la minería
- Gestión medioambiental (agua, aire, biodiversidad, residuos, energía y cambio climático) durante y después de las operaciones
- Evaluaciones de clientes para garantizar el procesamiento responsable de nuestros productos
- Planificación del cierre para crear vitalidad económica tras la explotación minera en las comunidades
- Recuperación de zonas perturbadas por la minería

Aunque algunas cuestiones de sustentabilidad permanecen constantes de un año a otro, evaluamos periódicamente los cambios en el panorama regulatorio, económico, social y medioambiental para informar sobre la mejora continua de nuestro enfoque de gestión. Puede encontrar más información sobre los riesgos actuales en nuestro [Formulario de Información Anual](#).

## Regulación, permisos y aprobaciones

Nuestra capacidad para operar depende del cumplimiento de los requisitos legales y de la demostración de valor, tanto para los accionistas como para las comunidades. Controlamos y gestionamos continuamente los aspectos sociales y medioambientales de nuestras actividades para cumplir o superar la normativa y garantizar el cumplimiento de la misma. Esto nos ayuda a obtener y mantener las aprobaciones para operar y hacer crecer nuestro negocio.

Nos comprometemos directa e indirectamente (a través de grupos de la industria) con gobiernos y organismos reguladores para apoyar procesos de concesión de permisos que sean prácticos y eficaces a la hora de satisfacer las necesidades del medio ambiente y las comunidades locales. Una vez concedidos los permisos, nuestro programa de aseveración está diseñado para confirmar que seguimos cumpliendo todos los requisitos pertinentes. Hacemos un seguimiento de nuestros permisos y otros requisitos, así como de la gestión de los mismos, como el control de los vertidos, en nuestros sistemas de gestión del cumplimiento y de las tareas.

## Riesgos del ciclo de vida de la minería

Fases del ciclo de vida de la minería	Principales riesgos
Exploración, desarrollo de proyectos y minería	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acceso a la tierra y al agua, yacimientos minerales antieconómicos, permisos y normativas, apoyo de las comunidades y pueblos indígenas, relaciones laborales, fluctuaciones de costos, incidentes de salud y seguridad, desastres naturales, incidentes medioambientales y cambio climático.</li> </ul>
Ventas y transporte	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Normativas comerciales, la gestión medioambiental de clientes, fluctuaciones de oferta y demanda, la sustitución de productos y los riesgos de infraestructuras y servicios de transporte.</li> </ul>
Cierre y Recuperación	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Legados y responsabilidades medioambientales, cambios en las normas reglamentarias y apoyo de comunidades y pueblos indígenas</li> </ul>

## Integración de la sustentabilidad en el desarrollo de proyectos

Durante el desarrollo del proyecto, se contrata a expertos para facilitar la integración de los principios y prácticas de sustentabilidad en la fase inicial. Trabajamos continuamente para actualizar los criterios que deben aplicar los proyectos a medida que avanzan por las distintas fases, con el fin de hacer más operativos nuestros objetivos de sustentabilidad dentro de nuestro marco de entrega de proyectos. Los objetivos de sustentabilidad de nuestras operaciones se incorporan a los valores que determinan los objetivos de desarrollo y las decisiones de alcance de cada proyecto. Capacitamos a nuestros gerentes y gerentas de proyecto en nuestra estrategia de sustentabilidad para que puedan desarrollar e implementar mejor los planes detallados que cumplan los objetivos requeridos del proyecto. Las decisiones clave sobre el alcance y la ejecución de los proyectos se someten a un proceso estructurado de toma de decisiones que identifica e incorpora de forma explícita y transparente las consideraciones pertinentes en materia de sustentabilidad.

## Estándares de Gestión de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Comunidad

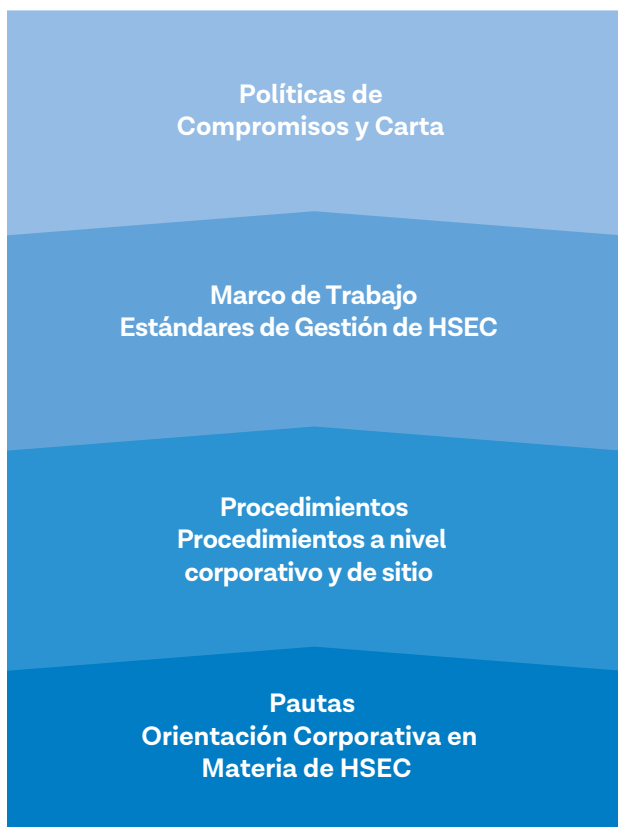
Los Estándares de Gestión de HSEC de Teck esbozan el marco para la identificación y gestión eficaz de los riesgos y oportunidades de HSEC, y definen un proceso para la

mejora continua a través del modelo planificar, hacer, comprobar y actuar. También proporcionan el contexto para las políticas, procedimientos y directrices corporativas generales, y las políticas, procedimientos y directrices a nivel de sitios. Los Estándares de Gestión de HSEC se aplican a todos los sitios controlados por Teck, incluidas las actividades de contratistas, y a actividades que incluyen la gestión de residuos, ingeniería/mantenimiento, selección de proveedores y contratistas, desarrollo de nuevos productos y servicios, distribución de productos, nuevos proyectos, exploración y diligencia debida de fusiones y adquisiciones.

Además de los Estándares de Gestión de HSEC, ocho de nuestras nueve operaciones activas<sup>1</sup> están certificadas según la norma 14001 de la Organización Internacional de Normalización (ISO). La norma ISO 14001 sobre sistemas de gestión medioambiental existe para ayudar a las organizaciones a gestionar el impacto medioambiental. También tenemos una operación certificada según la norma ISO 50001 de Sistemas de Gestión Energética.

El Comité de Gestión de Riesgos de HSEC, presidido por el CEO, es responsable de supervisar los Estándares y de proporcionar supervisión y dirección para garantizar la mejora continua de los resultados de sustentabilidad, así como también la implementación de los procesos y políticas pertinentes en toda la empresa.

## Estructura de Gestión de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Comunidad



### Los 20 Estándares de Gestión de HSEC incluyen:

1. Seguridad, Salud e Higiene Ocupacional
2. Comunidades y Pueblos Indígenas
3. Derechos Humanos
4. Agua, Ecosistemas y Biodiversidad
5. Administración de materiales y eficiencia energética
6. Consideraciones sobre el ciclo de vida de la minería— Transacciones, desarrollo y cierre
7. Contratistas y Proveedores
8. Liderazgo y compromiso
9. Planificación y recursos
10. Requisitos legales y de otro tipo
11. Gestión del Cambio y Riesgo
12. Control de actividades
13. Seguimiento—Medición, Inspección y Auditoría
14. Preparación para Emergencias
15. Investigación de Incidentes, Acciones Correctivas y Preventivas
16. Revisión de la Gestión y Mejora Continua
17. Organización, Roles y Responsabilidades
18. Capacitación, Conciencia y Competencia
19. Comunicación e informes

<sup>1</sup> Incluye las operaciones de Highland Valley Copper, Red Dog, Trail y Carmen de Andacollo y nuestras cuatro operaciones de carbón siderúrgico en Elk Valley. Esto no incluye las operaciones en las que Teck tiene/tuvo una participación en la propiedad, pero no es el operador, por ej., Antamina.



## Gestión de incidentes

Un incidente es un suceso involuntario que, en la gran mayoría de los casos, se gestiona inmediatamente y que no tiene implicaciones significativas. Monitoreamos y gestionamos activamente todos los incidentes relacionados con nuestras actividades, incluidos aquellos relacionados con la salud y la seguridad, las comunidades y el medio ambiente.

Todas nuestras operaciones cuentan con medidas de control preventivo para minimizar la probabilidad de incidentes y mitigar los posibles efectos sobre empleados, empleadas, comunidades o el medio ambiente en caso de que se produzca un incidente. Aplicamos una jerarquía de controles para reforzar nuestra capacidad de prevenir y mitigar riesgos. Las medidas de control incluyen consideraciones sobre el diseño de las instalaciones de Riesgo Altamente Protegido, medidas de contención de derrames, sistemas de vigilancia y alarmas, procedimientos operacionales estándar, capacitación, inspecciones periódicas y la identificación de posibles problemas mediante evaluaciones de riesgos y auditorías internas.

Los incidentes significativos se investigan para identificar los factores clave que contribuyen a ellos, y aplicamos medidas correctivas para ayudar a evitar que se repitan. También compartimos los aprendizajes de Teck en toda la industria minera para cualquier incidente significativo.

## Monitoreo ambiental

Llevamos a cabo una amplia gama de mediciones para gestionar y evaluar nuestro desempeño medioambiental. Hacemos un seguimiento de una serie de datos medioambientales, que incluyen:

- Emisiones al aire
- Calidad del aire ambiente, incluidos niveles de material particulado
- Niveles de ruido
- Información geotécnica relacionada con los muros del rajo y las estructuras de retención de agua
- Incidentes medioambientales
- Calidad del agua (aguas superficiales, aguas subterráneas y descargas autorizadas a aguas receptoras)
- Biodiversidad (incluyendo recuperación de tierras)
- Consumo de energía y emisiones de gases de efecto invernadero
- Información sobre el uso y el reciclaje de materiales

Según sea necesario, elaboramos planes de acción correctiva basados en las conclusiones del monitoreo, y evaluamos periódicamente la implementación de estos planes. Todas nuestras operaciones cuentan con medidas de control para minimizar la probabilidad de incidentes medioambientales y para mitigar los posibles efectos sobre el medio ambiente en caso de que se produzca un incidente.

## Entender nuestras comunidades

Teck lleva a cabo encuestas anuales de opinión pública entre las personas que viven cerca de nuestras operaciones en Elk Valley, Highland Valley Copper, Red Dog y Trail para continuar recabando información sobre los temas que más preocupan a las comunidades. Los datos obtenidos nos ayudan a medir y orientar las mejoras de nuestro desempeño, evaluar el impacto de los acontecimientos, informar nuestros procesos de planificación y respaldar nuestros informes. Las encuestas son realizadas por una empresa de sondeos independiente.

## Seguridad Cibernética

La seguridad cibernética es un riesgo que Teck mitiga a través de una estricta gestión y gobernanza de la tecnología digital.

La gestión eficaz y la gobernanza del riesgo cibernético en un mundo de crecientes ciberamenazas son fundamentales para la sustentabilidad a largo plazo de nuestra empresa.

El Comité de Auditoría de nuestro Directorio tiene una supervisión explícita de los asuntos relacionados con la ciberseguridad en virtud de sus estatutos. El Comité de Auditoría recibe trimestralmente material informativo sobre el programa de gestión de riesgos de ciberseguridad de Teck, incluyendo detalles de las principales amenazas, actividades de gestión de riesgos, monitoreo de proveedores y de la cadena de suministro, y programas internos de capacitación y sensibilización.

El Vicepresidente Senior (SVP) y Director de Transformación de Teck es el miembro del equipo de la gerencia ejecutiva responsable de supervisar la ciberseguridad dentro de la empresa. Nuestro Vicepresidente y Director de Información reporta al SVP y Director de Transformación, y es responsable de todos los sistemas digitales en toda Teck, incluyendo comunicaciones de colaboración, seguridad cibernética, aplicaciones digitales y operaciones digitales. El Director de Seguridad de la Información es responsable de desarrollar y promulgar la estrategia, así como también del funcionamiento del programa de seguridad cibernética en Teck. La naturaleza de las amenazas cibernéticas a las que se enfrentan Teck y la industria ha evolucionado, especialmente en los últimos tres años, y ahora están motivadas principalmente por el lucro. A medida que Teck pasa a utilizar más tecnologías digitales, nuestras tácticas para gestionar los riesgos evolucionarán junto con el entorno cambiante.

Fundamentalmente, Teck cree que la seguridad cibernética es una preocupación de toda la industria y se ha asociado con otras empresas del sector minero y metalúrgico para formar el Centro de Análisis e Intercambio de Información sobre Minería y Metales (MM-ISAC, por sus siglas en inglés) para compartir información sobre amenazas y mejores prácticas como industria.

A medida que los ataques de seguridad cibernética se vuelven más sofisticados, podemos incurrir en costos significativos para actualizar o mejorar nuestras medidas

de seguridad o mitigar posibles daños. Se espera que nuestra exposición a estos riesgos aumente a medida que tomemos medidas para integrar aún más la tecnología de la información en nuestras operaciones mediante la adopción de tecnologías como el transporte autónomo y la automatización del control de procesos. Teck mitiga el riesgo de seguridad cibernética a través de una estricta gestión y gobernanza de la tecnología digital. Nuestra estrategia de ciberseguridad basada en el riesgo se apoya en un marco personalizado basado en las prácticas líderes del sector de organizaciones como la Asociación de Auditoría y Control de Sistemas de Información (ISACA), la Integración del Modelo de Madurez de Capacidades (CMMI), la Certificación del Modelo de Madurez de Ciberseguridad (CMMC), el Centro Canadiense de Ciberseguridad (CCCS), ISA Cybersecurity, el Instituto de Análisis de Factores de Riesgo de la Información (FAIR), el Instituto Nacional de Estándares y Tecnología (NIST) y la Alianza de Seguridad en la Nube (CSA). La gestión eficaz y la gobernanza del riesgo cibernético en un mundo de crecientes ciberamenazas son fundamentales para la sustentabilidad a largo plazo de nuestra empresa.

El marco del NIST, y nuestro enfoque de la ciberseguridad, tiene cinco componentes:

- Identificación: cómo identificamos nuestras amenazas, riesgos, lagunas y problemas en nuestro entorno
- Protección: cómo protegemos nuestros activos y los riesgos y deficiencias que identificamos
- Detección: cómo nos mantenemos al tanto de la identificación y aprovechamos los datos que disponemos para alertarnos
- Respuesta: cómo utilizamos protocolos específicos y autoridad para responder de forma rápida y exhaustiva si detectamos un ataque activo en nuestro entorno
- Recuperación: cómo nos recuperamos después de gestionar un ataque

### **Compromiso de los empleados y empleadas en ciberseguridad**

La seguridad de la información/ciberseguridad es parte de nuestra Política Interna de Uso Cibernético Aceptable, y se requiere que los empleados y empleadas firmen este documento durante su incorporación y que cumplan con la política durante todo su tiempo en Teck. Todas las personas a quienes se les otorgue acceso a los sistemas electrónicos de Teck, incluyendo invitados, consultores, contratistas, empleados temporales y proveedores de servicios de terceros, también están obligados a firmar y cumplir con esta política.

Todos los empleados y empleadas completan una capacitación de sensibilización sobre ciberseguridad del SANS Institute, líder de la industria en la impartición de capacitación sobre ciberseguridad. Además, se imparte capacitación periódica sobre phishing a todos los empleados y empleadas.

## **Evaluación de Sustentabilidad**

Actualizamos periódicamente nuestras políticas, estándares de gestión y sistemas de gestión en función de los cambios en las expectativas de mejores prácticas de nuestras partes interesadas, reguladores y organismos de membresía. Anualmente se fijan objetivos individuales y de empresa en materia de sustentabilidad, que se implementan mediante el establecimiento de objetivos individuales y de equipo. Nuestra estrategia de sustentabilidad se actualiza aproximadamente cada cinco años y se refleja en nuevos objetivos a corto plazo y en las revisiones necesarias según nuestros objetivos de largo plazo.

### **Aseveración interna y externa**

Nuestro programa de Aseveración de HSEC verifica que se cumplen los requisitos, tal y como se definen en los permisos, la legislación y los reglamentos aplicables en cada jurisdicción. Llevamos a cabo auditorías de cumplimiento de forma rotativa cada tres años para todas las operaciones, y se desarrollan planes para abordar los hallazgos basándose en criterios de prioridad de riesgo. Supervisamos e informamos trimestralmente a nuestro Comité de Gestión de Riesgos de HSEC sobre el progreso de nuestro programa de aseveración. Se realizan controles y auditorías de seguimiento para evaluar la eficacia de las medidas aplicadas en respuesta a las auditorías.

También llevamos a cabo la verificación externa de los compromisos externos reglamentarios o voluntarios. La siguiente tabla ofrece una visión general de los tipos de auditorías y evaluaciones que se llevan a cabo en todas nuestras operaciones.

## **Sustentabilidad, Innovación y Tecnología**

La innovación y la tecnología contribuyen a mejorar nuestros resultados medioambientales y sociales, al tiempo que nos convierten en una empresa más segura y productiva.

Nos centramos en encontrar mejores formas de gestionar el agua, reducir las emisiones de gases de efecto invernadero, controlar el polvo y mejorar la calidad del aire y la eficiencia energética, al mismo tiempo en que mejoramos la vida de las personas a través de la inversión comunitaria en medio ambiente, salud y empoderamiento económico.

RACE, que significa Renovar, Automatizar, Conectar y Empoderar, es el programa de innovación de Teck, que se basa en nuestra larga historia de innovación y adopción temprana para garantizar un futuro sólido para nuestra empresa. RACE adopta un enfoque de toda la empresa para renovar nuestra infraestructura tecnológica, buscando oportunidades de automatización y robótica, conectando nuestros sistemas de datos para permitir una amplia aplicación de la analítica avanzada y la inteligencia artificial, y empoderando a nuestros empleados y empleadas.

## Garantía interna y externa de la gestión de HSEC

Tipo	¿Qué se revisa?	¿Para quiénes?	Criterios de evaluación
<b>Interna</b>			
Auditorías de salud, seguridad y medio ambiente basadas en el riesgo en cada sitio	Cumplimiento de requisitos reglamentarios y de permisos, eficacia de controles en función del perfil de riesgo, requisitos corporativos de salud y seguridad	Comité de Gestión de Riesgos de HSEC	Reglamentación, permisos específicos del sitio, estándares internos
Comprobación de la eficacia del seguimiento	Validar la eficacia del cierre de las constataciones dos años después de la auditoría inicial		Planes de acción a partir de los resultados de auditorías anteriores
Revisiones del riesgo	Control de riesgos altos y extremos		Estándares internos
Auditorías internas ISO 14001	Componentes del sistema de gestión medioambiental en sitios seleccionados	Gestión del sitio	Norma del sistema de gestión medioambiental ISO 14001
<b>Externas</b>			
Aseveración de Hacia la minería sustentable (TSM, por su sigla en inglés)	Verificación externa de los datos comunicados a TSM por los sitios seleccionados de forma rotativa.	Asociación Minera de Canadá	Protocolos de TSM
Garantía del Reporte de Sustentabilidad	Aseveración externa del reporte, los datos y las prácticas	Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM)	Procedimiento de garantía del ICMM
Aseveración de regulación de los gases de efecto invernadero (GEI)	Verificación de datos de GEI reportados y cuantificación de metodologías	Gobiernos de Alberta y C.B.	Metodologías de cuantificación definidas por la normativa
Auditorías externas ISO 14001	Componentes del sistema de gestión medioambiental en sitios certificadas	Organización Internacional de Normalización (ISO)	Norma del sistema de gestión medioambiental ISO 14001
Validación de expectativas de desempeño del ICMM	Validación externa de las expectativas de desempeño del ICMM a nivel de activos en un calendario rotativo, basado en la priorización	ICMM	Expectativas de desempeño del ICMM
Certificación de The Copper Mark	Las 32 áreas temáticas de la Evaluación de la Preparación para el Riesgo (RRA)	The Copper Mark	Evaluación de la preparación ante el riesgo
Certificación ISO 50001	Componentes del sistema de gestión de energía en sitios seleccionados	ISO	Norma del sistema de gestión de energía ISO 50001

RACE cuenta con tres ámbitos de sustentabilidad: agua, relaves, y salud y seguridad. En cada uno, estamos desarrollando productos y aplicaciones digitales para supervisar y hacer un seguimiento del desempeño en sustentabilidad y fundamentar la toma de decisiones de la gerencia. Otros aspectos de RACE, como la autonomía minera y la analítica de carga y transporte, también generan beneficios de sustentabilidad, como la reducción del consumo de energía, agua y emisiones.

Nuestro programa *Ideas en Acción* celebra las personas, las ideas y las historias que están fortaleciendo nuestra empresa para el futuro. A través de este programa, articulamos nuestro enfoque de la innovación y la tecnología, que se centra en cuatro pilares clave: seguridad, sustentabilidad, productividad y crecimiento.

## Compromiso con pueblos indígenas y comunidades de interés (COI)

Compromiso con pueblos indígenas, comunidades, inversionistas, clientes y empleados y empleadas -ayuda a nuestra comprensión mutua de los intereses, las preocupaciones y las aspiraciones, y fomenta la confianza a lo largo de todo el ciclo de vida de la minería. Los pueblos indígenas y comunidades se identifican en función del grado en que se ven afectados por nuestras actividades y relaciones y se interesan por ellas. Regularmente identificamos a las personas de las zonas en las que operamos para:

- Comprender los impactos positivos y negativos de nuestro negocio
- Comprender los riesgos y oportunidades -para las partes interesadas y nuestro negocio- asociados a estos impactos

- Gestionar estos impactos de forma responsable y eficaz
- Comprender la eficacia de nuestras acciones de gestión

## Gestión y participación directa e indirecta de las partes interesadas

Nuestro compromiso directo con las partes interesadas se organiza en tres grandes niveles: la divulgación de información, el diálogo y la participación. Nuestros equipos corporativos también llevan a cabo un compromiso directo de forma continua, que a menudo incluye el compromiso con gobiernos, asociaciones industriales, homólogos, accionistas e inversionistas potenciales.

Llevamos a cabo un compromiso indirecto mediante la aplicación de normas y marcos desarrollados externamente que reflejan las expectativas de las partes interesadas. Nuestro compromiso con las partes interesadas se rige por nuestros Estándares de Gestión de HSEC, que incluyen nuestro Estándar de Desempeño Social y procedimientos asociados. La confianza y las quejas de las personas y organizaciones con las que nos relacionamos se comunican al Comité de Seguridad y Sustentabilidad de nuestro Directorio y a nuestro Comité de Gestión de Riesgos de HSEC.

## Compromiso con Comunidades Locales e Indígenas

Todas nuestras operaciones, sitios de exploración, proyectos y propiedades cerradas identifican, priorizan e involucran directamente a las comunidades y gobiernos locales e indígenas. Nuestro trabajo en este ámbito se centra en:

- Divulgar y comunicar información precisa y oportuna
- Mantener un diálogo abierto, para que todas las partes puedan comprender plenamente y responder a los puntos de vista y las preocupaciones de las otras
- Participar en la toma de decisiones en torno a nuestras actividades
- Incluir a comunidades y gobiernos indígenas y a otras comunidades de interés en la aseveración externa relacionada con los requisitos voluntarios y de membresía

Las personas responsables del compromiso con las comunidades locales y los pueblos indígenas son capacitadas para adoptar un enfoque del diálogo centrado en las personas y en las relaciones, más que en los problemas. Esto ayuda a garantizar que el compromiso sea productivo y constructivo, y que contribuya directamente a crear y mantener relaciones de confianza a largo plazo.

## Gestión de la retroalimentación de empleados, empleadas y la comunidad

Teck pone a disposición mecanismos de respuesta en cada operación, proyecto y en cada región de exploración para permitir que quienes deseen dar su opinión sobre nuestras prácticas comerciales—ya sea un comentario, una pregunta, una inquietud, una queja o una felicitación—puedan hacerlo y, además, de manera anónima. Consulte [Nuestro Enfoque sobre las Relaciones con las Comunidades](#) para más detalles sobre cómo gestionamos la retroalimentación de la comunidad.

*Hacer Lo Correcto* es nuestro programa diseñado para mantener un lugar de trabajo ético y seguro y para garantizar el cumplimiento de nuestros principios morales y éticos dentro de nuestro Código de Ética. También especifica las normas y comportamientos básicos para quienes realizan actividades comerciales en nuestro nombre. Nuestro programa *Hacer lo correcto* está respaldado por políticas y procedimientos adicionales relacionados con la ética. Nuestros empleados, empleadas, contratistas y proveedores tienen la oportunidad de denunciar cualquier infracción, o posible infracción, de nuestro Código de Ética a través de nuestro programa *Hacer lo correcto*, que incluye una línea directa de denuncia de irregularidades y un portal web gestionados por un tercero. Vea [Nuestro Enfoque sobre Ética de Negocios](#) para más detalles sobre este programa.

## Capacitación relacionada con los compromisos de sustentabilidad

Teck está comprometida con el desarrollo continuo de nuestra gente, con un enfoque en el desarrollo de liderazgo y habilidades técnicas. Proporcionamos a todos los empleados y empleadas una variedad de oportunidades de capacitación, incluyendo educación general de negocios, gestión del cambio y de proyectos, liderazgo inclusivo y una variedad de programas medioambientales y de seguridad alineados con nuestros compromisos de sustentabilidad. Los empleados y empleadas responsables de nuestros compromisos de sustentabilidad en toda la organización pueden solicitar capacitación sobre temas específicos, y todos los empleados y empleadas pueden solicitar programas de capacitación adicionales de acuerdo con sus políticas locales de asistencia educativa.