



---

Reporte De Sustentabilidad 2007  
Compañía Minera Antamina

---

**Teck**

# Resumen de las Operaciones

Compañía Minera Antamina S.A. representa la inversión más importante en la historia de la minería peruana (aproximadamente US\$2.26 billones). Poco después de iniciar operaciones, Antamina se convirtió en uno de los principales productores de concentrados de cobre y zinc del país. Teck Cominco tiene una participación de 22.5%, en asociación con BHP Billiton (33.75%), Xstrata (33.75%) y Mitsubishi Corporation (10%).

Ubicada a más de 4,300 metros sobre el nivel del mar en la cordillera de los Andes, Antamina produce diferentes concentrados de mineral, principalmente cobre y zinc. Los concentrados, que se exportan a fundiciones de otros países, son polvos finos de mineral que han sido reducidos a micrones. En el yacimiento de Antamina se encuentran también otros minerales, tales como molibdeno, plata, plomo y bismuto, que se obtienen de manera secundaria en el proceso de producción. Ubicada en el departamento de Ancash, 270 kilómetros al noreste de Lima, Antamina cuenta con una planta concentradora que actualmente es la planta de tratamiento de minerales polimetálicos más grande del mundo.

Compañía Minera Antamina S.A. es una empresa peruana con capital extranjero, regida por la legislación peruana. Sus operaciones se centran principalmente en dos áreas:

- La mina, ubicada en el valle de Antamina, en el distrito de San Marcos, Huari, Ancash
- Puerto Punta Lobitos, ubicado en la costa de Huarmey

La mina y el puerto están conectados por una tubería subterránea (mineroducto) que transporta los concentrados que produce la compañía a través de 302 kilómetros, cruzando el departamento de Ancash.

En nuestra página de Internet, podrá encontrar el informe de sustentabilidad que publicamos cada año (<http://www.antamina.com/index2.html>).

## Programas Ambientales

Como testimonio de que la empresa cuenta con un equipo directivo integrado y comprometido, Punta Lobitos obtuvo por segunda vez la certificación ISO 9001:2000 para Sistemas de Gestión de Calidad. Obtener la certificación ayudó a mejorar la eficiencia de los procesos y, como resultado, todos los concentrados se producen en un ambiente de mejora continua.

## Cumplimiento Con Normas Ambientales

Antamina ha desarrollado un sistema integral para asegurar el cumplimiento de las normas ambientales, que incluye las etapas de programación, muestreo, realización de pruebas y análisis, así como presentación de reportes y resultados a las autoridades ambientales. Se ha reconocido que las normas de la empresa son incluso más estrictas que las establecidas por la legislación peruana. El cumplimiento fue verificado a través de una auditoría realizada a la mina y el puerto por una empresa autorizada por el Organismo Supervisor de la Inversión en Energía y Minería (OSINERGMIN), la instancia gubernamental encargada de regular la minería. Todos los escurrimientos y emisiones cumplen con las normas ambientales.

## Cumplimiento Con La Norma De Agua En La Mina 2007

Estaciones Descarga	% Compliance	
	MINEM	EMS
<b>CO-13</b>	100	100
<b>CO-16</b>	100	100
<b>CO-24</b>	100	100
<b>CO-21D</b>	100	100

  

Estaciones Receptoras	% Compliance	
	MINEM	
<b>AN-25</b>	99.97	
<b>AN-24</b>	100	



## Salud Y Seguridad

Durante 2007, se alcanzaron los siguientes hitos:

- El índice de accidentes totales se redujo de 4.6 en 2006 a 3.3 en 2007, con base en los incidentes ocurridos por cada millón de horas hombre. El índice de severidad se redujo de 133 a 38.
- El aumento de 416% en los reportes “Casi accidente/Near Hit” durante 2007 es un indicador claro del fortalecimiento de la cultura de seguridad de la empresa. Al sentirse con la libertad de reportar “accidentes que estuvieron a punto de ocurrir”, los empleados contribuyen a la creación de controles, lo que previene eventos de mayor gravedad y contribuye a la seguridad general en la mina.
- Al lograr una mejoría de 22% sobre los resultados de 2003, la empresa obtuvo el nivel más alto en “Safehuman”, la encuesta que mide la percepción de los empleados en temas de salud y seguridad.
- Los socios estratégicos de Antamina y las compañías de transporte diseñaron un plan estratégico quinquenal relativo a Ambiente, Salud, Seguridad y Comunidad.
- Por cuanto a los incidentes relacionados con salud y seguridad, se han concluido 91% de las acciones de seguimiento recomendadas.
- Se inició el proceso para obtener la certificación OHSAS 18001.

## Vinculación Con La Comunidad, Compromiso, Diálogo

La empresa busca promover asociaciones y colaboración con las comunidades aledañas. Nuestra meta es tener relaciones abiertas y transparentes, en particular respecto de temas ambientales y sociales. Seguimos apoyando la Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI, por sus siglas en inglés), que actualmente se negocia entre la industria minera y el gobierno. Si bien Perú participa oficialmente en esta iniciativa, el plan nacional aún no está totalmente concluido. Pese al retraso, continuamos presentando nuestros estados financieros a los gobiernos.

Consideramos que nuestros objetivos de negocio deben estar alineados con las aspiraciones de las comunidades circundantes. Por ello, mantenemos comunicación constante con ellas y buscamos trabajar conjuntamente con nuestros vecinos para mejorar la salud y la educación, así como la infraestructura y el desarrollo económico. Queremos alcanzar nuestras metas de manera responsable, colaborando con el gobierno, las ONG y, sobre todo, con la comunidad.

Buscamos operar de manera sustentable y nuestra meta es ser un facilitador, un socio estratégico que ayude a proporcionar las herramientas necesarias para que las comunidades puedan propiciar su propio desarrollo y mejorar su calidad de vida.

## Desarrollo Comunitario/Prácticas De Buen Vecino

### Creación e Implementación Del Fondo Minero Antamina (FMA)

Conforme a un acuerdo con el gobierno del Perú, la empresa donó 3.75% de las utilidades después de impuestos para financiar proyectos de nutrición, salud, educación, cadena productiva, construcción de instituciones y proyectos de infraestructura en la región de Ancash, con especial énfasis en su zona de influencia. En su primer año, el Fondo Minero Antamina ha aportado US\$42.7 millones a nuevos proyectos. Esta cifra representa 66% de la contribución total de 3.75% después de impuestos.





Los ocho Objetivos de Desarrollo del Milenio propuestos por la ONU abarcan desde reducir 50% la pobreza extrema hasta proporcionar educación primaria universal, objetivos que deberán alcanzarse para 2015 con el propósito de responder a los principales retos de desarrollo en el mundo. Con base en dichos objetivos, el FMA se ha planteado cuatro objetivos principales: mejorar los servicios de salud y combatir la desnutrición infantil, mejorar los servicios educativos, particularmente en zonas rurales, mejorar las oportunidades económicas para los pobres y fortalecer la capacidad institucional. Los objetivos ya han dado diversos resultados. Los proyectos relacionados con la salud incluyen la formación de equipos móviles de médicos, reconstrucción exitosa de paladar hendido en 70 niños y un programa de cuidado y nutrición para infantes, en el que participaron 26,800 familias con pequeños menores de tres años. Como apoyo al sistema educativo de la región, se remodelaron 42 escuelas y se entregaron 10,935 pupitres hechos por carpinteros locales de la región de Ancash. Un proyecto de la cadena productiva generó las primeras exportaciones de trucha de Ancash en 2007; se trata de uno de los 56 proyectos que se realizaron con un presupuesto total de US\$8 millones.

Tal como lo exigen las leyes peruanas, 50% del impuesto sobre la renta generado por la mina se distribuye a programas regionales a través del Fondo Canon Minero; uno de los proyectos de fortalecimiento institucional consiste en apoyar a los municipios y gobierno regional a desarrollar proyectos y procesos técnicos para hacer el mejor uso de este fondo.

## Recursos Humanos

La empresa le da gran importancia a la capacitación y el cuidado de su recurso más valioso: sus trabajadores. Actualmente, la compañía cuenta con 1,528 empleados directos y 2,000 indirectos que trabajan en las diferentes áreas operativas; del total de empleados directos, 1,511 son peruanos y 17 extranjeros.

Un número cada vez mayor de peruanos ocupa puestos de supervisión y liderazgo en la empresa.

El objetivo del equipo de gestión de recursos humanos es apoyar la creación de una fuerza de trabajo motivada que tenga un alto desempeño, orgullosa de pertenecer a una empresa líder en los ámbitos nacional e internacional.

## Reducción Del Ausentismo

El ausentismo ha sido un reto importante en Antamina. No obstante, los esfuerzos por resolver el problema comienzan a dar resultados. En 2007, el índice mensual de ausentismo se redujo de 7% al inicio del año a 2.98% en diciembre. El proyecto, que actualmente se encuentra en su etapa inicial, utiliza la metodología Six Sigma para medir la calidad de los siguientes esfuerzos:

- estandarizar los periodos de descanso prescritos por los médicos
- exámenes médicos
- reconocimiento por asistencia perfecta
- control de enfermedades crónicas
- plan de reducción de accidentes por actividades extracurriculares
- prevención de enfermedades respiratorias
- visitas de servicio social y consultas de seguimiento, especialmente para apoyar la recuperación de empleados que incurrir en ausentismo por diversas razones

La empresa se siente muy satisfecha con el éxito que ha tenido este proyecto hasta la fecha, y espera que el índice anual de ausentismo se mantenga por debajo de 3%, meta que se ha propuesto para 2009.

## Recursos Humanos

En julio, los superintendentes del campamento renovaron la flota de transporte para personal y socios estratégicos. Con apoyo del Grupo Ibarcena, la empresa cuenta ahora con diez nuevos y modernos autobuses que realizan el transporte entre la mina, Lima y Huaraz. Tres autobuses que antes eran propiedad de la empresa se repararon para que sean utilizados en el puerto de Punta Lobitos en Huarney. En total, contamos con 13 autobuses que son conducidos por personal calificado de Ibarcena.

A principios de diciembre, se inició un programa de entrega de comidas calientes: 140 loncheras térmicas fabricadas en Alemania con acero grado quirúrgico mantienen la comida caliente en el dispensario de Sodexo, a la entrada de la mina. Con el propósito de mejorar la calidad de la nutrición de los empleados, la empresa ha sido la primera en implementar la tecnología "cook and chill" en América Latina.

El nuevo proyecto del campamento Yanacancha sigue adelante. Una vez concluidas las etapas conceptual y de ingeniería de detalle, se publicó la convocatoria para la presentación de ofertas para los cuatro paquetes principales; la excavación se iniciará en mayo de 2008. Este proyecto proporcionará a los trabajadores de Antamina alojamiento cómodo de largo plazo, apropiado para una altitud de 4,200 metros, en una ubicación que no interfiere con el futuro desarrollo de la mina. Este proyecto, que se espera concluir a principios de 2010, beneficiará a todos los empleados.

## Premios Y Reconocimientos

De acuerdo con la onceava Encuesta Anual a Líderes Empresariales que realizó la Universidad de Lima en octubre y noviembre de 2007, Antamina obtuvo el primer lugar entre las compañías socialmente responsables del Perú. No es la primera vez que se le hace un reconocimiento a Antamina en esta encuesta realizada entre los consejos empresariales de las principales empresas peruanas. En años anteriores, la compañía quedó entre las primeras seis empresas. Este primer lugar es un reconocimiento a la aplicación de nuestras políticas de responsabilidad social en toda la empresa: respeto a los colaboradores y asociados estratégicos; cuidado de la salud y la seguridad; cuidado del ambiente dentro y fuera de la empresa, y relaciones armoniosas con las comunidades vecinas.

Este resultado refleja el compromiso de la empresa con el desarrollo sustentable; nuestros esfuerzos han propiciado cambios positivos, sostenibles y medibles en la calidad de vida y la confianza de la comunidad de Ancash. La empresa se siente orgullosa de ser considerada líder nacional en responsabilidad social corporativa.

---

COMPAÑÍA MINERA ANTAMINA  
Antamina, Peru  
[www.teck.com](http://www.teck.com)  
[www.antamina.com](http://www.antamina.com)  
[comcorp@antamina.com](mailto:comcorp@antamina.com)

---

**Teck**